

## **22 februari 2022 - Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering Kleio**

**Locatie:**

**Tijd: 19:15**

**Aanwezigen:**

Het 92<sup>ste</sup> bestuur (5):

1. Gien Gommers
2. Lotte Pebesma
3. Ramon Raak
4. Tyas Veenhoven
5. Jan Dongelmans

Algemene leden (42):

1. Steven de R.
2. Joris van D.
3. Tim de R.
4. Jonathan van V.
5. Bart van O.
6. Thomas van der K.
7. Sem van R.
8. Sara V.
9. Gerben F.
10. Tijn T.
11. Thijs W.
12. Daan P.
13. Evita M.
14. Abby van T.
15. Roos van B.
16. Inez S.
17. Brontë G.
18. Sid van L.
19. Elisabeth H.
20. Nina van der M.
21. Laszlo G.
22. Meike B.
23. Daniël B.
24. Luba B.
25. Eva A.
26. Steffen P.
27. Merlijn van der M.
28. Elliott B.
29. Trudi J.
30. Lucia G.
31. Roan de L.
32. Wessel van A.
33. Lucas O.
34. Julia B.
35. Stefanie C.
36. Sara F.

37. Lisa P.
38. Fay W.
39. Daan K.
40. Iris B.
41. Nina W.
42. Tanna C.

Niet leden (6):

1. Maud B.
2. Enid H.
3. Raphaël E.
4. Emma S.
5. Julian T.
6. Niels L.

## **1. Opening**

*Gien is aan het woord.*

Gien opent de vergadering om 19.20.

Gien heet iedereen welkom bij de de Halfjaarlijkse ALV, Hierbij wordt het eerste semester geëvalueerd en vooruitgekeken op de plannen van het tweede semester. Naast de evaluatie van het afgelopen jaar. Er zal ook gestemd worden over de sollicitatiecommissie. Na ieder punt zal er een mogelijkheid zijn om vragen te stellen. Gien vraagt of iedereen die zich niet ingetekend heeft op de intekenlijst doet dat wil doen in de pauze. We gaan ervan uit dat alle stukken gelezen zijn. Er is pauze na punt 6: Evaluatie Semester I.

## **2. Mededelingen**

Er zijn geen mededelingen.

## **3. Vaststellen van de notulen (zie bijlage: Notulen Overdrachts ALV 13-10-2021)**

De notulen zijn vastgesteld.

## **4. Ingezonden stukken**

Er zijn geen ingezonden stukken.

## **5. Vaststellen van de agenda**

De agenda is vastgesteld.

## **6. Evaluatie semester I (zie bijlage: Verslag semester I)**

*Gien is aan het woord.*

Helaas zijn wij enige tijd getroffen door stijgende coronabesmettingen en strengere coronamaatregelen. Met dank aan de hardwerkende commissies, de enthousiaste leden en de algehele flexibiliteit, kijken wij als bestuur erg tevreden terug op een mooie eerste semester. Vier speerpunten: flexibiliteit, educatie, toegankelijkheid en communicatie. De naleving van deze vier speerpunten zal stuk voor stuk toegelicht worden. Na ieder speerpunt is er de kans om vragen te stellen.

Flexibiliteit

Bouwen voort op het speerpunt van het 91<sup>ste</sup> bestuur, deze blijft belangrijk door de aanhoudende onzekerheid ten tijde van de pandemie. Deze is belangrijk bij het boeken en eventueel tijdig annuleren van reizen. Ook bij het organiseren van fysieke en eventueel online activiteiten. De vereniging heeft afgelopen halfjaar weee mooie reizen kunnen hebben: in november de Battlefieldtour naar Ieper en in februari de Filmreis naar Berlijn. De Grote Kunstreis is helaas geannuleerd vanwege de strengere coronamaatregelen, de grote onzekerheid over het vliegen naar Italië en daarmee het gevaar van hoge financiële kosten voor het annuleren an de vliegtickets. Veel activiteiten hebben fysiek kunnen plaatsvinden. In november en december zijn de borrels aangepast: we zijn steeds vroeger gaan borrelen en hebben ook een vrijdagmiddagborrel uitgeprobeerd. Kletsen met Kleio en de Beroependag hebben online plaatsgevonden. Daarnaast is ten tijde van de lockdown de online zichtbaarheid van de vereniging vergroot door bijvoorbeeld online weerwolven te organiseren.

### Educatie

De focus ligt dit jaar wederom op educatie, wij vinden het belangrijk om als vereniging een steentje bij te dragen aan overgang van online naar (gedeeltelijk) fysiek onderwijs. Hierdoor is Studeren met Kleio geïntensiveerd: we bieden eerder en vaker ruimtes aan om in te kunnen studeren. Daarnaast werken we dit jaar samen met de Opleidingscommissie van de Bachelor Geschiedenis. Op het programma voor komend semester staat een essay-cursus. Deze zal gegeven worden door een UvA docent. Deze zal studenten de kans bieden om essay vaardigheden bij te spijkeren. Ook zullen we in samenwerking met de Bachelor OC een Archief-week organiseren. Tijdens deze week zullen wij onder begeleiding van UvA docenten verschillende archieven bezoeken. Dit zal studenten de kans bieden om op een leuke en toegankelijke manier kennis te laten maken met archief werk. Aan het eind van het jaar zal er een Alumni-dag plaatsvinden met verschillende lezingen en een borrel. Voor alumni een leuke kans om hun oude universiteit te bezoeken, interessante lezingen te volgen en oude medestudenten weer eens te zien. En voor huidige studenten is dit een mooie laagdrempelige kans om vragen te stellen aan alumni.

### Toegankelijkheid

Als vereniging spelen wij dit jaar een belangrijke rol in het herpakken van het sociale studentenleven. Nog steeds heel relevant, ook al is het langer een rol van het bestuur. Om ons in te zetten voor toegankelijkheid hebben wij wekelijkse spreekuren georganiseerd en zij wij op zo veel mogelijk borrels en activiteiten aanwezig geweest. Ook is voor de Halfjaarlijkse-ALV een anonieme enquête uitgestuurd over het functioneren van het bestuur . Hieruit kwam dat er een groot bewustzijn is van het bestuur en van de commissies. De meerderheid van de deelnemers van de enquête was tevreden over hoeveelheid en verscheidenheid aan activiteiten en reizen. Men was ook tevreden over Café Diep als borrellocatie en de sfeer op de borrels. Wel kwam de wens naar voren om wat meer themaborrels te organiseren. Hier zullen wij komend semester gehoor aan geven: zo zal de bring-a-buddy borrel en broer zus borrel weer georganiseerd worden. Wel kwam er uit de enquête naar voren dat er enige onduidelijkheid over de contactpersoon van de boekverkoop, dat is onze commissaris extern: Jan. In het vervolg zal dit duidelijker vermeld worden. De Ledenbijeenkomst, is prima bezocht, hier werd ook voornamelijk positieve feedback geleverd. Ook hier kwam de wens naar meer themaborrels naar voren, hier zullen wij gehoor aan geven.

### Communicatie

Wat betreft interne communicatie hebben wij de nieuwsbrief niet alleen via de e-mail verzonden. Deze is nu ook in video-vorm online gezet. De feedback was zeer positief. De nieuwsbrief lijkt meer mensen te bereiken, uit de enquête bleek dat mensen de nieuwsbrief van grote toegevoegde waarde vinden. Wat betreft externe communicatie zijn wij een samenwerking met de BA-OC aangegaan. Ook is er een docentenborrel georganiseerd om op deze manier een persoonlijker contact met de opleiding en te docenten te bewerkstelligen.

### Borrel

*Jan is aan het woord*

Aan het begin van het jaar zeiden wij dat de borrel weer terug moest keren als het middelpunt van Kleio. Dat is goed gelukt. Door coronamaatregelen heeft de borrel vaak eerder en soms minder kunnen plaatsvinden. Vanaf volgende week is er weer vast een borrel in Café Diep. Vanavond zal de borrel in P96 plaatsvinden vanwege technische redenen. Ook zullen er meer themaborrels plaatsvinden.

Daan K.: Het Champions League seizoen is begonnen. Willen wij ook de Champions League in Café Diep uitzenden?

Jan: Dat is afhankelijk van wat Ajax doet. Maar het kan geregeld worden in overleg met Frank.

Bart: Vaak is de Champions League niet meer op dinsdag, dus de kans dat die uitgezonden wordt is minder groot.

Julia: Kunnen we alsjeblieft alleen kijken als Ajax speelt?

Jan: Ook dat kan in overleg met Frank geregeld worden.

### Acquisitie

Aan het begin van het jaar is de Acquisitiecommissie opgeheven. Dat is nu de taak van de Commissaris Extern en de Penningmeester. Er is nog niet veel binnengehaald. We lopen tegen dezelfde problemen aan als waar de Acquisitiecommissie tegenaan liep. Wel is er het plan om in het tweede semester een merchandise collectie uit te brengen. Een klein vershot kan in de vereniging gestoken worden.

### Spreekuur

*Gien is aan het woord.*

Afgelopen halfjaar vonden er twee keer week spreekuren plaats, op dinsdag en op vrijdag van 11 tot 13. Tijdens de lockdown was dit 1 keer per week een online variant.

Sara.: Wat gebeurt er op een spreekuur?

Gien: Op het spreekuur kun je naar de Kleio kamer komen. De bedoeling is dat je een laagdrempelige kans hebt om vragen te stellen aan het bestuur. Om gewoon even te kunnen kletsen, als je ergens mee zit te kunnen praten of gewoon even koffie te doen. Er worden vaak ook spelletjes gespeeld en soms hangen er thema's aan het spreekuur.

## Website en sociale media

*Lotte is aan het woord.*

Afgelopen semester is sociale media ongelooflijk belangrijk geweest. Vooral om de leden te bereiken en op de hoogte te stellen tijdens de coronamaatregelen, wat is er op dat moment wel en niet mogelijk? Instagram bleek nu ook weer het beste platform te zijn om de leden te bereiken, dit bleek ook uit de anonieme enquête. De Instagram stories worden goed bekeken en de activiteiten zijn ook mede door dat medium goed vol gekomen. De functie 'hoogtepunten' op Instagram is een uitstekende manier om de planning op orde te houden en terug te kunnen blikken op de afgelopen activiteiten per maand. Ook wordt er sinds november gebruik gemaakt van een Linktree: dat is een biografie die op het hoofdaccount staat waarin alle linkjes van activiteiten en reizen geplaatst worden. Hierdoor is er een overzicht van alle activiteiten die er zijn en gaan komen. Om alle eerste- en tweedejaarsstudenten goed te kunnen bereiken is er ook goed gebruik gemaakt van WhatsApp groepen waarin grotendeels alle studenten in zitten. Verder worden alle activiteiten ook op de website en de Facebookpagina gezet.

## Raad van Advies (RvA)

*Gien is aan het woord.*

De Raad van Advies, oftewel de RvA, is er om het bestuur van advies te voorzien. Deze is dit jaar geïntensiveerd door het buddy systeem in te voeren. Ook is er gekozen om de maandelijkse vergadering te houden tussen het hele bestuur en de RvA, en niet alleen tussen de voorzitter en de RvA. Het buddy systeem werkt goed: de bestuursleden hebben het gevoel hun buddy goed te kunnen benaderen voor extra hulp en vragen. Wij zullen het RvA witboek aanpassen, we willen sterk aanraden dat ieder bestuurslid een buddy kiest. Als bestuurslid word je erin vrijgelaten of je een buddy kiest. We merken allemaal dat we allemaal behoefte hebben aan deze hulp binnen handbereik. Ook zullen wij in het witboek zetten dat wij aanraden om met het gehele bestuur en de RvA te vergaderen, omdat we denken dat dit efficiënter en transparanter werkt. Een andere update over de RvA is dat Roos van Bommel is toegetreden tot de RvA afgelopen halfjaar.

## Studenten Geschiedenis Nederland (SGN)

*Jan is aan het woord.*

Studenten Geschiedenis Nederland, ook wel de SGN. De SGN is een overleg-orgaan van alle studieverenigingen Geschiedenis van Nederland. Behalve die van de Vrije Universiteit. Wij komen 1 keer per maand samen tijdens een vergadering. Hier worden ideeën uitgewisseld. Twee keer per jaar wordt de SGN dag georganiseerd. Dit jaar zijn die in Groningen en in mei in Nijmegen. Er zijn nog plaatsen dus chrijf je in. Verder gaat het goed binnen de SGN.

Bart: Vertel meer over de SGN dag.

Jan: Het thema van dit jaar is the Sound of History. De muziek door de geschiedenis heen. Het thema per studievereniging is nog geheim.

## Reizen

*Gien is aan het woord.*

Afgelopen jaar hebben we een aantal mooie reizen gehad. De Grote Kunstreis is geannuleerd. Toen de reis geboekt werd was er geen anderhalve meter afstand verplicht. Met uitzondering van het openbaar vervoer, de vaccinatiegraad was stijgende.

Dit in combinatie met zaken zoals de heropening van het onderwijs. Dergelijke ontwikkelingen gaven sterk het idee dat Corona een alsmaar kleinere rol in ons leven zou gaan spelen. Een vliegreis boeken leek destijds geen groot probleem te vormen. In het boeken van de vliegtickets is destijds rekening gehouden met een uiterst geval van annulering. Vanaf december kwam variant Omikron snel op en de maatregelen binnen Nederland werden strenger. Dit maakte het risico van een reis naar Rome groter en het annuleren van de reis werd een steeds reëlere optie. Het Amsterdams Universiteitsfonds, het AUF, waar wij ieder jaar subsidie aanvragen voor, onder andere, de Grote Kunstreis. Vorig jaar heeft dit geholpen bij onvoorziene kosten die wegens Corona gemaakt waren. Maar dit jaar heeft AUF bij toekenning expliciet gezegd dat zij niet zouden helpen bij enig gemaakte onkosten ten tijde van annulering. Dit maakte dat AUF geen vangnet zou bieden bij annulering. De annuleringskosten die vanaf een maand voor vertrek van kracht werden waren in deze omstandigheden te hoog om verantwoord door te kunnen gaan met de reis. In samenspraak met de voorzitter van de Kunstcommissie, de Kunstcommissie, de Raad van Advies en de Kascommissie besloten om de Grote Kunstreis te annuleren. Er zijn bij deze annulering geen kosten gemaakt. Gelukkig waren er reizen die dit jaar wel hebben kunnen plaatsvinden. Zo zijn wij in november vertrokken naar Ieper waar wij de geschiedenis van de Eerste Wereldoorlog onder de loep hebben kunnen nemen onder begeleiding van meneer Melching. Dit zou zijn laatste Battlefieldtour geweest zijn, maar hier bleek sprake van een spraakverwarring. Op zich is dat fijn, hij wil ons alsnog begeleiden op de Battlefieldtour, wel terwijl er komende jaren al gezocht gaat worden naar een vervanger. In februari zijn wij met de Filmcommissie afgereisd naar Berlijn. Hier heeft de Filmcommissie een mooi programma vol films, stadswandelingen en speurtochten klaargezet. We kijken terug op een geslaagde vier dagen in Duitsland! Komend semester staat de Grote Reis van de reiscommissie en het Dagje Nachtje van de Onderwijscommissie op het programma. De Kunstcommissie is momenteel aan het kijken of het nog mogelijk is om een weekend reisje te organiseren ter vervanging van de Grote Kunstreis. Het Liftweekend zal dit jaar niet georganiseerd worden. Dit lijkt ons ten tijde van de pandemie niet realistisch.

Roan: Is er namens het bestuur nagedacht over een vervangende reis voor het Liftweekend?

Gien: Op dit moment niet.

### Commissies

*Tyas is aan het woord.*

Afgelopen semester hebben de commissies na een jaar vol online activiteiten hun uiterste best gedaan om interessante fysieke activiteiten te organiseren. Het animo voor deze evenementen was gelukkig hoog en veel van deze activiteiten waren weer druk bezocht. Fijn om te zien. Na de overdrachts-ALV ging de sollicitatieperiode van start, de commissies zijn hierbij weer mooi aangevuld. In december is weer de commissie dag gehouden, als vanouds een mooie dag. In het eerste halfjaar zijn er twee keer voorzittersgesprekken, nieuwe ledengesprekken en een voorzittersvergadering gehouden. De 1 op 1 gesprekken met de voorzitters dienen om een update geven over hoe het met de nieuwe leden gaat en hoe de communicatie binnen de commissie loopt. Hoe het is om eventuele persoonlijke problemen aan te kaarten en op te lossen. Nieuwe ledengesprekken dienen om een overzicht te krijgen van de nieuwe commissie. En te peilen hoe het gaat met de commissie als nieuw lid. De vergadering is er om de voorzitters kennis te laten maken met elkaar en kennis aan elkaar over te geven.

Komend semester zullen er weer nieuwe gesprekken plaatsvinden. In het tweede semester zal er weer een nieuwe sollicitatieperiode van start gaan: alleen de Introductiecommissie zal hierbij nieuwe leden nodig hebben, de commissaris intern en de commissaris extern zullen vanuit het bestuur in de commissie plaatsnemen en daarbij zal Tyas de rol van commissievoorzitter op zich nemen.

### Bestuursactiviteiten

*Gien is aan het woord.*

Het vorige semester zijn wij begonnen met de Speeddateborrel, er is weer een Commissie dag georganiseerd, de Battlefieldtour heeft in november plaatsgevonden. Ook is er dit jaar een Tweedejaarsdag georganiseerd. Komend semester staat de Familiedag op het programma. In samenwerking met de Bachelor-OC zal er de Archiefweek en de Alumnidag georganiseerd worden. Commissieweekend zal aan het eind van het jaar plaatsvinden waarbij we de commissieleden bedanken voor hun harde werk gedurende het jaar.

### **Pauze om 19.45**

*Gien heropent de vergadering om 20.04*

### **7. Financiën (zie bijlage: Halfjaarrealisatie 2021/2022)**

*Ramon is aan het woord.*

Ik zal de halfjaarlijkse realisatie presenteren. Linksboven zijn de contributiegelden, enthousiaste eerstejaars. Het bedrag is hoger uitgevallen dan begroot was door een grote groep enthousiaste eerstejaars. Opbrengsten sponsordeal met Athenaeum, dit zijn enkel de opbrengsten uit het eerste semester. De boekverkoop van het tweede semester is nu ook achter de rug en zal naar verwachting in lijn met de begroting zijn. Restitutie rampenfonds, nog niet ontvangen en betaald. Alpha, het subsidiefonds, heeft problemen met de rekening. Zodra zij weer toegang hebben kunnen wij de restitutie weer ontvangen en de bijdrage rampenfonds weer betalen. Vaste lasten: website ook nog geen factuur ontvangen. Ook voor ASVA-lidmaatschap, tot dusver nog geen factuur. Miltje gestuurd naar ASVA wanneer deze factuur er is. Commissies: inkomens en uitgaven. Opvallend zijn de Filmcommissie en Reiscommissie, inkomens groter dan de uitgaven. Dat heeft te maken met het feit dat het een momentopname is. Er is op dit moment meer geld binnengekomen dan er uitgegeven is. De realisatie is net voor de filmreis gemaakt, hierdoor is er al een deel van de ledenbijdragen binnengekomen. Het hostel was nog niet betaald. De UvA activiteitengift is nog niet ontvangen en uitgegeven. Commissies kunnen aanspraak hierop maken, als ze met een mooi plan en een mooie begroting komen daarvoor de activiteitengift aanvragen. De komende penningmeestergesprekken duidelijk maken dat dit beschikbaar is. Je mag dan groot denken. Het overschot is netjes in ontvangst genomen. De commissiebudgetten laten zien wat de commissies tot dusver uitgegeven hebben. In het geval van de Feestcommissie, Filmcommissie en de Reiscommissie is er meer binnengekomen dan uitgegeven. Dit is een negatief getal, er is meer geld binnengekomen. Voor het overzicht zijn die getallen weggelaten. Toekomstcommissie geen cijfers, omdat de Toekomstcommissie tot dusver geen activiteit heeft georganiseerd. Tot slot de reserve, hier is nog niets van uitgegeven. Nogmaals: er is veel geld beschikbaar. Je mag als commissie groot denken, met een mooie begroting kun je hier ook aanspraak op maken. Commissies: de gedetailleerde uitwerking van de commissies. Hier scrollen we even doorheen.

Daan K.: Hoe staat het met de lustrum spaargelden?

Ramon: Dat is 500 euro, maar pas op de jaarrealisatie komt dit te staan.

## **8. Statement Kascommissie**

*Trudi aan het woord.*

Elke ALV nadat er een begroting of realisatie wordt gepresenteerd gevraagd om een statement aan de Kascommissie te geven. De bedoeling van de Kascommissie is om de penningmeester te controleren en advies te geven. Trudi was penningmeester van het 90<sup>ste</sup> bestuur. Lucas was penningmeester van 91<sup>ste</sup> bestuur. Er moet vastgesteld worden dat niet alles vlekkeloos verloopt, er wordt niet altijd iets gedaan met alle adviezen of pas laat. De realisatie is gecontroleerd en deze is goed. We hopen en denken dat alles op de volgende ALV in orde is.

Sara: In mijn herinnering wordt er nooit een statement gegeven tijdens de Halfjaarlijkse-ALV.

Gien: In notulen van voorgaande jaren is dat wel gebleken.

Trudi: In ons jaar is dat wel gedaan.

Inez: In mijn jaar is het ook gedaan.

Roos: Je kan het doen, je kan het ook niet doen. Het is een adviserend en controlerend orgaan. Als het nodig is dan mag je dat doen, zo niet nodig. Allebei plausibel.

Gien: Wij hebben gekeken naar de notulen van de afgelopen jaren, daarin was dit gebeurd. De Kascommissie was bereid om een statement te maken en daar zijn wij toe bereid.

## **9. Sollicitatiecommissie**

*Gien is aan het woord.*

We zullen eerst de sollicitatiecommissie toelichten en vervolgens hierover stemmen. De sollicitatiecommissie zal toegelicht worden door Tyas. Ik wil vragen of Raphaël en Joris de zaal willen verlaten. Dan worden jullie straks teruggeroepen.

*Tyas is aan het woord.*

De sollicitatie is opgericht om objectiviteit en transparantie te waarborgen bij het zoeken naar een nieuw kandidaatsbestuur. De Sollicitatiecommissie zal dit jaar bestaan uit vijf personen. Dat zijn twee huidige bestuursleden. Een oud-bestuurslid en een extern bestuurslid en een algemeen lid van Kleio. De twee leden van het huidige bestuur worden door het bestuur zelf gekozen. Het oud-bestuurslid en het extern-bestuurslid worden aangedragen op de Halfjaarlijkse-ALV. Hierover wordt straks gestemd. Het Algemeen lid van Kleio wordt door loting aangewezen. Alle leden van Kleio, behalve oud-bestuursleden en bestuurssollicitanten mogen hiervoor een motivatiebrief indienen. Het huidige bestuur zal een voorselectie maken en door loting wordt bepaald welk lid onderdeel wordt van de Sollicitatiecommissie. Dit jaar zullen Gien Gommers, de huidige voorzitter en Lotte Pebesma, de huidige secretaris onderdeel zijn van de sollicitatiecommissie. Over Raphaël, extern lid en bestuurslid van Kanvas en Joris, oud-commissaris extern van het 89<sup>ste</sup> bestuur zal zometeen gestemd worden. In mei zal de loting van het algemeen lid plaatsvinden.

*Gien is aan het woord.*

Dan zullen wij zo gaan stemmen over Raphaël en Joris. Omdat dit een procedure is van stemmen over personen zullen wij dit anoniem doen met behulp van briefjes. Jan en Tyas zullen twee briefjes per persoon uitdelen. Het ene briefje is voor Joris en het andere is voor Raphaël, deze briefjes zullen vervolgens opgehaald worden als ze ingevuld zijn.

Roan: Hoezo zijn oud-bestuursleden uitgezonderd voor de sollicitatie voor algemeen lid?

Julia: Er zit al een oud-bestuurslid in de Sollicitatiecommissie.

Roos: Er moet ook een lid zijn die geen totaalbeeld van hoe het is in een bestuur om een neutrale kijk te hebben.

Roan: Ik ben nu ook geen bestuurslid, ik ben nu ook normaal lid.

Inez: Je bent erelid.

Gien: Het is gebruikelijk om als oud bestuur niet te solliciteren voor algemeen lid, omdat je met de kennis die je opdoet tijdens een bestuursjaar toch een andere insteek hebt dan algemeen leden.

Steven: Andere vraag. Op basis waarvan ga je selecteren welke motivatiebrieven meedoen aan de loting?

Gien: Dit is om serieuze van de niet serieuze brieven te onderscheiden. Verder is er geen criterium aan verbonden.

Inez: Bij de sollicitatiecommissie is het ook vastgesteld dat er geen oud-bestuurslid gekozen mag worden.

*Gien is aan het woord.*

Gien gaat de stemprocedure verder uitleggen. De briefjes worden apart opgehaald. Zet ook op het briefje de naam Raphael en de ander de naam Joris. Lotte en ik zullen deze briefjes tellen, met behulp van nummer 22 op de intekenlijst. Dat is Sid. Sid gaat mee tellen. Wanneer de stemmen zijn opgehaald zullen we deze stemmen tellen. Je kan voor, tegen en blanco stemmen. Of je onthouden van een stem, bij het onthouden van een stem word je wel meegerekend in het quorum. Dat is het minimaal leden dat nodig is om een stemprocedure als geldig te beschouwen.

Roos: Zijn Niels en Julian nog lid?

Gien: We gaan even in het ledenbestand kijken of jullie nog lid zijn.

Gien: Nee.

Het aantal aanwezigen dat stemgerechtigd is op dit moment 42. Het bestuur onthoudt zich van stemmen.

Raphaël

Voor: 35

Tegen: 2

Blanco: 1

Onthouding: 4

Joris

Voor: 35

Tegen: 3

Blanco: 4

Onthouding: 0

Raphaël en Joris zijn ingestemd als lid van de Sollicitatiecommissie.

*Er wordt geapplaudiseerd.*

#### 10. **W.V.T.T.K.**

Bart: Staat de 'K' niet voor 'kwam'?

Er is voordereest niets ter tafel gekomen.

#### 11. **Rondvraag**

*Gien is aan het woord.*

Fay: Vraag aan Jan: waar is mijn biertje gebleven?

Bart: Opmerking, heel goed gedaan dit halfjaar! Het was een lastig eerste halfjaar.

Roan: Succes!

Roos: Kan er wijn zijn op de volgende ALV?

Daan P.: Goed gedaan!

#### 12. **Afsluiting**

*Gien is aan het woord.*

Dan wil ik jullie enorm bedanken voor jullie aandacht en komst. Voor algemene vragen en opmerkingen kunnen jullie ons altijd persoonlijk benaderen. De borrel zal in P96 zijn! De KIF zal uitgedeeld worden, iets om naar uit te kijken. Nogmaals dank!

Gien sluit de vergadering om 20.53.