

25 juni 2020 – Kandidaatsbestuur Algemene Ledenvergadering

Locatie: Zoom

Tijd: 20:15

Aanwezigen:

Het 90^{ste} bestuur (5):

1. Carlijn Verweij
2. Julia Ballak
3. Trudi Janssens
4. Daan Plaizier
5. Daan Krol

Leden (42):

6. Mari J.
7. Paulien K.
8. Nina L.
9. Melle K.
10. Evita M.
11. Martijn B.
12. Sterre N.
13. Eefje W.
14. Devrim A.
15. Lucie van H.
16. Julian T.
17. Thom H.
18. Fabian H.
19. Sara V.
20. Vitoria V.
21. Rijk van B.
22. Lex van der V.
23. Roos van B.
24. Gien G.
25. Rachel M.
26. Niels L.
27. Roemer O.
28. Sofie de W.
29. Stijn van D.
30. Oliver de H.
31. Dieuwertje van D.
32. Inez S.
33. Vincent J.
34. Mara W.
35. Niki de H.
36. Brechtje I.
37. Sarah D.
38. Steven de R.
39. Lucia G.
40. Sjoerd B.
41. Merijn C.

- 42. Floor M.
- 43. Joris van D.
- 44. Lucas O.
- 45. Vincent L.
- 46. Siem van O.
- 47. Arthur B.

Niet leden (6):

- 48. Sophie E. (Studievereniging SES)
- 49. Amber van der H.
- 50. Eric P.
- 51. Bas
- 52. Marieke
- 53. Noah

1. Opening

Carlijn Verweij is aan het woord.

Carlijn opent de vergadering om 20:15.

Ze heet iedereen welkom en zegt dat deze eerste online ALV nu al historisch is. We zijn virtueel bij elkaar vanwege de Kandidaatsbestuur Algemene Ledenvergadering. Tijdens de ALV zal een HR-wijziging plaatsvinden, worden kandidaatsbestuursleden voorgesteld en brengt de Sollicitatiecommissie een statement uit. De ALV is het moment voor leden voor discussies, vragen en toevoegingen. Ze vraagt of iedereen zichzelf kan dempen als je niet aan het woord bent en de voor- en achternaam kan schrijven in de chat. Ze gaat ervanuit dat alle stukken zijn gelezen. Na punt zes is er pauze van tien minuten.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3. Vaststellen notulen (zie bijlage: Notulen Halfjaarlijkse ALV – 25 februari 2020)

De notulen zijn vastgesteld.

4. Ingezonden stukken

Carlijn is aan het woord.

Sollicitatiecommissie heeft brief ingezonden. Deze stond tegelijkertijd met de andere stukken online. De brief wordt behandeld bij punt 8. Verder waren er geen

ingezonden stukken.

5. Vaststellen agenda

De agenda is vastgesteld.

6. Aanpassing Huishoudelijk Reglement Artikel 22 Contributiesysteem (zie bijlage: HR-wijziging Artikel 22 Contributiesysteem)

Carlijn is aan het woord.

Tijdens de eerste en tweede Ledenbijeenkomst en de Halfjaarlijkse ALV is er gediscussieerd over het aantal jaar lid zijn. Bestuur wil dit graag veranderen van drie naar vier jaar. Zowel bij de Ledenbijeenkomsten als bij de ALV waren er positieve geluiden over deze verandering. Bestuur legt daarom deze HR-wijziging voor aan de leden. Julia zal het voorstel verder uitlichten.

Julia: Het gaat om het wijzigen van het Huishoudelijk Reglement artikel 22 Contributiesysteem. Momenteel luidt het tweede lid als volgt: “Een bachelorstudent is vanaf het moment van inschrijven drie jaar lid. Vroegtijdige opzegging is mogelijk door het bestuur hierover te contacteren.” Dit wil bestuur aanpassen van drie naar vier jaar. Nu is het zo dat leden automatisch worden uitgeschreven na drie jaar. De secretaris mailt alle derdejaars over de uitschrijving met de mededeling dat als zij nog een jaar lid willen blijven ze de secretaris moeten mailen. Bestuur merkt dat veel vierdejaars nog actief zijn bij Kleio, maar geen lid meer zijn. Bij de UvA zijn cijfers opgevraagd. Hieruit bleek dat 80 á 85% van de geschiedenisstudenten de studie niet binnen drie jaar afmaakt. Doordat veel vierdejaars nog betrokken zijn bij Kleio, een vierde bachelorjaar en daarna ook vaak een master gaan doen, wil bestuur het lidmaatschap verlengen. Uiteraard zal een lid, ongeacht hoeveelste jaars, zich elk moment bij Kleio kunnen uitschrijven. Huidige Kleioleden blijven drie jaar lid. De HR-wijziging geldt voor leden die zich na donderdag 25 juni 2020 aanmelden bij Kleio. De HR-wijziging ziet er als volgt uit: “Een bachelorstudent is vanaf het moment van inschrijven vier jaar lid. Vroegtijdige opzegging is mogelijk door het bestuur hierover te contacteren.”

Carlijn: Zijn er vragen over de HR-wijziging?

Thom: Waarom beginnen we bij nieuwe leden?

Carlijn: Iedereen die nu lid is, is akkoord gegaan met het HR waarin staat dat het lidmaatschap drie jaar is.

Thom: En dat is niet aan te passen?

Julia: Zij zijn akkoord gegaan met het Huishoudelijk Reglement waarin het lidmaatschap drie jaar is. Huidige leden kunnen niet langer lid worden zonder dat iedereen daarmee akkoord gaat.

Rachel: Het geluid is slecht en vraagt of bestuur de laptop dichterbij kan zetten.

Bestuur verplaatst de laptop.

Joris van D. is aanwezig.

Carlijn legt de stemprocedure uit.

Er wordt gestemd. Het totaal aantal aanwezigen is op dit moment is 46, waarvan stemgerechtigden 44 zijn. Het bestuur onthoudt zich van stemmen.

Stemmen voor: 38

Stemmen tegen: 0

Stemmen blanco: 1

De wijziging in het Huishoudelijk Reglement is aangenomen.

Carlijn: Er is nu even pauze tot 20:40.

Pauze om 20:29

Carlijn heropent de vergadering om 20:42.

Carlijn: Kunnen de mensen die halverwege erbij zijn gekomen hun voor- en

achternaam in de chat zetten?

7. Voorstel 91^{ste} Kandidaatsbestuursleden door Sollicitatiecommissie

Carlijn is aan het woord.

Er waren twee sollicitanten dit jaar: Inez en Evita. De Sollicitatiecommissie is van mening dat zij allebei zeer geschikt zijn. Voordat we doorgaan naar het statement willen we graag vertellen waarom we denken dat zij geschikt zijn. Daarvoor geef ik het woord aan Trudi.

Trudi is aan het woord.

Ik zal beginnen met Evita. We willen Evita graag voorstellen als zowel secretaris of penningmeester. Dat hangt een beetje af van wie het bestuur nog gaat aanvullen. Dat zij hier totaal oké mee is, geeft ook aan dat zij een flexibel en betrouwbaar bestuurslid zal zijn. Vanaf het begin waren we erg onder de indruk van haar CV. Ze heeft op de middelbare school al allerlei dingen met medezeggenschap gedaan, dus het besturen gaat haar heel goed af. Verder is ze heel erg leergierig en gaf ze tijdens de sollicitatie al aan dat ze er open voor staat om heel veel voor Kleio te leren.

Binnen de Onco was ze ook al een hele toevoeging voor Kleio geweest. Ze is ontzettend spontaan en vindt het ook niet erg om hard werk te verrichten. Daarom denken wij dat zij een uitermate geschikt bestuurslid is.

Dan Inez. Wij zien haar voor ons als de volgende voorzitter van Kleio. Dat komt omdat ze vanaf het begin als het op Kleio aankomt al over 'we' spreekt en niet 'ik' of 'jullie'. Dat geeft al aan hoe groot haar Kleio hart is. Verder is ze ook al langer actief in de vereniging waardoor ze precies weet wat Kleio allemaal doet, wat wel werkt en niet werkt. We denken dat dat een hele grote aanwinst is. Ze gaf zelf tijdens de sollicitatie aan dat volgend jaar niet het makkelijkste jaar gaat worden en kwam al met allerlei opties voor hoe we het konden aanpakken en eerstejaars konden betrekken. Dit laat ook zien dat zij op een meta level ernaar kan kijken en ook verder in de toekomst. We denken dat dit haar een hele goede voorzitter maakt. Ook omdat ze de rust kan behouden binnen het bestuur en als het erop aankomt daad bij woord kan voegen zoals ze dit jaar ook al bij de Kunstcommissie heeft gedaan. We hebben dus twee super geschikte kandidaten en ik denk dat ik zowel namens de Sollicitatiecommissie als namens het bestuur spreek dat wij er alle vertrouwen in

hebben dat ze het volgend jaar heel goed gaan doen.

Carlijn is aan het woord.

Heeft iemand vragen of wil er nog iets over zeggen?

Geen vragen.

8. Statement Sollicitatiecommissie (zie bijlage: Brief Sollicitatiecommissie 2020)

Carlijn is aan het woord.

Voor deze ALV heeft de Sollicitatiecommissie een brief geschreven omdat er niet genoeg sollicitanten zijn om een nieuw kandidaatsbestuur te vormen. Voor verdere toelichting geef ik het woord aan Melle.

Melle is aan het woord.

Zoals in jullie in de brief hebben kunnen lezen is het de Sollicitatiecommissie niet gelukt om voltallig kandidaatsbestuur te presenteren. Er zijn twee sollicitanten geweest die de Sollicitatiecommissie geschikt acht, namelijk Inez en Evita. Dit betekent ook dat er nog drie plekken te vervullen zijn. In overleg met de huidige kandidaten, het bestuur en de Raad van Advies zijn er verschillende leden benaderd met de vraag of zij interesse hadden in bestuur, maar helaas zij waren onzeker dus nu zijn we hier. Niet met een voltallig bestuur en zonder concreet plan of oplossing, maar met een oproep aan iedereen. We gaan er een hele kluif aan hebben om voor volgend jaar een passende oplossing te bedenken. Met 'wij' bedoelen we niet de Sollicitatiecommissie, Raad van Advies of bestuur, maar alle leden, oud-leden, nieuwe leden en zelfs toekomstige leden. Het is een oproep aan iedereen. Alle studieverenigingen kampen met dit probleem. Voor sommige verenigingen is het onzeker of zij volgend jaar nog bestaan. Wij hebben de luxe dat velen zich nog betrokken tonen en een florerende vereniging hebben. Dit is echter een luxe waar we ons niet op moeten verkijken, want ondanks de grote groep zijn er nu maar twee bestuurskandidaten. Vandaar deze oproep om mee te denken aan een alternatief plan. Het kan zijn in de lijn van de brief, dus een grotere rol voor de Kascommissie en de Raad van Advies en een reshuffle. Een plan kan ook het opnieuw openen van de sollicitatieperiode zijn en dat een nieuwe ALV wordt gepland om te kijken wat dan het plan is. Het is in ieder geval aan ons, de leden van Kleio, om tot een oplossing te

komen. Tegelijkertijd is dit moment een moment van bewustwording dat komend jaar anders wordt dan normaal. Dit creëert mogelijkheden. Er is veel ruimte voor aanpassing wat betreft aanwezigheid bij reizen, borrels of activiteiten. Zelfs de grootte van het bestuur staat ter discussie. Kijk nog eens naar je eigen twijfels en kijk of die ook stand houden in de wetenschap dat je zelf invloed hebt op deze onzekerheden. De laatste keer dat de vereniging in crisis verkeerde was in de jaren tachtig...

Marieke doet muziek aan.

Bestuur dempt Marieke.

Melle: Het laatste wat ik wilde zeggen was dat Kleio voor het laatst in de jaren tachtig in crisis was. Toen zijn we er doorheen gekomen. Ik heb er de volle vertrouwen dat dit nu ook gaat lukken. Maar dan moeten we samen nadenken over wat mogelijk is en samen tot een oplossing komen.

Carlijn: Het is dus een oproep aan iedereen. Deze ALV is bedoeld om samen tot een oplossing en scenario te komen. Wil iemand het gesprek openen?

Rachel: Kunnen jullie misschien eerst uitleggen waarom jullie denken waarom er zo weinig sollicitaties zijn?

Carlijn: Corona speelt een grote rol. Aankomend jaar is nog onzeker, daardoor is het voor mensen minder aantrekkelijk om te solliciteren. Tegelijkertijd is het een grote mogelijkheid om ongeschreven regels van altijd aanwezig zijn bij een activiteit te herzien en aan te passen. Het brengt mogelijkheden, we moeten niet alleen naar de negatieve kant van corona kijken. Maar het is zeker een grote reden geweest.

Melle: Veel verenigingen hebben hier last van, niet alleen Kleio. In het artikel in Folia stond het geschreven. Je ziet dat ook heel sterk bij andere verenigingen, niet alleen binnen Kleio. Het is geen toeval.

Floor: Mogen masterstudenten ook in het bestuur?

Carlijn: Zeker, elk lid van Kleio mag bestuur doen. In het verleden zijn er ook een aantal masterstudenten geweest die bestuur hebben gedaan. Het valt dus te combineren. Maar dan moet er wel animo zijn.

Dieuwertje: Zien jullie het zitten om nog een jaar te blijven? Als er te weinig mensen zijn.

Carlijn: Een jaar is heel lang. Ik snap dat die vraag gesteld wordt. Ondanks dat afgelopen halfjaar niet zoveel op de voorgrond is gebeurd, is er wel veel op de achtergrond gebeurd. De crisis heeft ook aanslag gehad op Kleio. Daar zijn we heel druk bezig mee geweest. Het is ook beter voor Kleio als er een nieuw bestuur is met creativiteit en frisse energie.

Eefje: In het statement stond dat de Raad van Advies een grotere rol kan gaan spelen. Betekent dat dat het oud bestuur een grotere rol krijgt?

Carlijn: Ja, als zij onderdeel worden van de RvA dan kan dat. Het nieuwe bestuur vraagt de RvA. Als een van ons gevraagd wordt, staan we er allemaal voor open om betrokken te blijven. Er is wel een verschil tussen bestuur en RvA, daarom staan wij open voor een grotere rollen spelen als RvA zijnde maar niet nog langer aanblijven als bestuur.

Er zijn verschillende scenario's die nu kunnen plaatsvinden. Het eerste scenario is dat de sollicitatieperiode weer voor twee weken worden heropent. Daarna zal een ALV plaatsvinden. Dit kan alleen als iedereen actief opzoekt gaat en nadenkt over ene bestuursfunctie. Iedereen moet die verantwoordelijkheid pakken. De Sollicitatiecommissie en bestuur hebben hun uiterste best gedaan om de zoektocht te voltooien. Dat is niet gelukt en daarom staan we nu hier.

Rachel: Zijn de commissievoorzitters voor volgend jaar al bekend?

Carlijn: Nog niet officieel, maar die gesprekken worden gevoerd. In het verleden gelde de ongeschreven regel dat commissievoorzitterschap en een bestuursfunctie niet samen gingen. Ook die ongeschreven regel hoeft aankomend jaar niet te gelden

als iemand dat ervan weerhoudt om bestuur te gaan doen.

Een tweede scenario dat kan plaatsvinden is dat er op papier drie bestuursleden zijn. Voor de Kamer van Koophandel en de statuten moet de vereniging drie bestuursleden zijn. Dus dat er op papier drie bestuursleden zijn maar dat er in praktijk twee actief zijn. Dit kan, er is echter dan geen ruimte voor leuke dingen. Activiteiten als het Liftweekend, spreekuren, Kleio's Kerst aan Tafel kunnen niet als er maar twee bestuursleden zijn, ook niet als de Kasco en de RvA een grotere rol zouden krijgen. De bestuursleden zullen dan alleen het hoognodige doen: contact met UvA, de boekenlijst opstellen van Athnenaemum en raadsvergaderingen van ALPLA. Dan is Kleio dus redelijk in crisis.

Mara: Is het mogelijk dat commissievoorzitters een grotere rol gaan te spelen? Zij hadden altijd al ongeschreven veel macht. Misschien is het een idee dat zij een grotere rol krijgen, mochten er maar twee bestuursleden zijn.

Carlijn: Goed idee, commissievoorzitters moeten sowieso een grotere rol gaan spelen op het moment dat er maar drie bestuursleden zijn. Ook met drie bestuursleden kan niet verwacht worden dat elke commissie een bestuursafgevaardigde heeft aangezien er volgend jaar negen of tien commissies zijn. Dus ook deze ongeschreven regel staat open voor verandering.

Steven: Kunnen niet meerdere mensen op één functie gezet worden? Dat je als het ware rouleert, dan neem je tijdsdruk weg.

Carlijn: Bedoel je dat twee personen tegelijkertijd de functie hebben, of dat de één een halfjaar doet en de ander ook een halfjaar.

Steven: Dat is vrij in te vullen. Bijvoorbeeld, week om week of halfjaar om halfjaar.

Dieuwertje: Ik ken ook het systeem dat je elke halfjaar de helft van het bestuur wisselt. Dat betekent wel dat de helft van jullie een halfjaar langer blijft. Maar dat je in juni voorzitter en penningmeester wissel en dan met kerst secretaris en

commissaris. Het wordt dan wellicht aantrekkelijker voor mensen om te solliciteren omdat de kennis intact blijft.

Carlijn: Met de Soco is al besproken om halfverwege het jaar opnieuw open te gaan om de overige functies te vullen. Dan is ook meer bekend over de invulling van de rest van het jaar. Dan kunnen Inez en Evita wel gewoon het jaar volmaken. Met zijn tweeën bestuur doen is niet aan te raden. Die derde is belangrijk ook om algemene taken te verdelen, maar dan moet die derde er wel zijn. Om terug te komen op Steven, met twee mensen op een functie betekent veel overleg en discussies. Ik zou dan aanraden om beiden een halfjaar te doen. En maar één keer in de twee weken bij de vergadering aanwezig zijn, is lastig want dan krijg je niet alles mee.

Trudi: Als een duo zich aanmeldt dan kunnen zij de taken wel onderling verdelen. Het is handig dat de penningmeester zijn kerntaken houdt, maar verder zouden bijvoorbeeld de penningmeester en commissaris taken kunnen verdelen.

Carlijn: Ja, ook omdat de taken van de commissarissen goed onder te verdelen zijn onder voorzitter, secretaris en penningmeester.

Trudi: Zijn er verder nog ideeën of opmerkingen?

Steven: Daar op doorgaand, is het een idee om het bestuur uit te breiden naar zes of zeven leden? Om zware taken onder te brengen in een nieuwe functie.

Trudi: We hebben het al heel moeilijk gevonden om twee leden te vinden, als je er vier of vijf bij vindt kan dat zeker. Ik zou best een zesde bestuursfunctie kunnen bedenken.

Steven: Nee, maar alles om de tijdsdruk van de functies te verminderen.

Carlijn: Dat snappen we, maar die vier mensen moeten zich dan wel gaan aanbieden op dit moment.

Thom: Als we het hebben over de tijdsdruk, is het dan niet een idee om

bestuurstaken te verminderen en meer onder te brengen bij de commissies? Zoals Kleio's Kerst aan Tafel. Dan wordt de druk minder en de taken ook minder. Dan kunnen ze een bestuursjaar doen en al hun studiepunten halen. Dat is ook een grote reden om geen bestuur te doen.

Mara: Ik snap dat het normaalgesproken een afweging is of iemand studievertraging wil oplopen. Het is sowieso mogelijk is om alles te halen. Ik heb tijdens mijn bestuursjaar 54 punten gehaald, dat is wat stressvol maar kan zeker. Maar aankomend jaar is minder werk. Achter het eerste semester staat sowieso een vraagteken. Taken onderbrengen bij commissies kan altijd. Maar mocht je twijfelen over punten halen of tijd dan is dit het beste jaar om bestuur te gaan doen. Het is relaxter dan ooit.

Eefje: In hoeverre hebben we al een beeld over het komende halfjaar? Als jullie de visie hebben dat er niet zoveel zal gebeuren, kunnen we ook praten over een interim bestuur.

Julia: Vandaag had ik college van Jouke Turpijn. Roan stelde toen de vraag over hoe de colleges er aankomend jaar uit gaan zien. Jouke zei dat er nog veel onduidelijkheid is. Het eerste semester is sowieso grotendeels online, maar er komt wel meer ruimte voor fysiek college. Eerstejaars krijgen voorrang. Als studievereniging is het belangrijk om hier op in te spelen.

Eefje: Maar echt in het kader van verenigen? Hebben jullie daar een idee van?

Carlijn: Elke week, elke twee, drie weken veranderen de maatregelen zo erg dat wij ook nog geen concreet beeld hebben hoe het eerste semester eruit gaat zien. Het nieuwe bestuur bepaalt hoe het eerste semester eruit gaat zien. Als iemand alleen bestuur wil doen als het eerste halfjaar rustig is, dan is het aan het nieuwe bestuur om te besluiten hoe dat eruit gaat zien.

Rijk: Nominaal afstuderen is sowieso zonde. Geniet van je studietijd, we komen toch op een verziekte arbeidsmarkt terecht. Eerste semester wordt helemaal online,

alleen praktisch onderwijs, Paleografie achtige praktijken, vinden plaats op locatie. Eerstejaars wordt in ieder geval in het eerste semester op één fysiek moment aangeboden.

Trudi: Het gaat dus geen druk eerste semester worden, dat is wel duidelijk.

Rachel: Je kan ook besluiten om in het eerste semester weinig te organiseren. Dan na het eerste semester weer opzoek naar nieuwe mensen. Dieuwertje en ik willen best de notulen van een paar vergaderingen doen.

Dieuwertje: Vooral als er geen verplichtingen bij komen kijken van bestuursverplichtingen, valt er veel weg.

Mara: Dan ga ik maar een keer de bozere ouderejaars spelen. Het valt me op dat oud bestuursleden zeggen dat ze nog een paar maanden willen doen of willen notuleren als het er op aankomt. Ik heb dat ook gezegd tegen Carlijn. Ik maak me oprecht zorgen om dit probleem en vind de oproep van Melle heel goed. Veel mensen, die ook in deze ALV zijn, geven veel om deze vereniging, maar het is ook tijd om verantwoordelijkheid te nemen. De vereniging is op dit moment in crisis, dus als je iets kan bedenken om samen met vrienden een bestuursjaar te doen, doe dat dan ook. Het is heel lief dat Dieuwertje en Rachel dit zeggen, maar dat is niet hoe het werkt. Misschien moeten mensen die nog geen bestuursjaar hebben gedaan, kijken wat zij kunnen doen.

Lucas: Maar je moet niet vanuit schuldgevoel solliciteren voor bestuur, of wel dan.

Trudi: Verantwoordelijkheidsgevoel is het eerder.

Mara: Ik versta niet wat je zegt.

Lucas: Iemand moet zich niet verplicht voelen om bestuur te gaan doen, want omdat er geen bestuur is en iemand actief lid is betekent dat niet dat diegene bestuur moet gaan doen.

Mara: Het is wel een ander soort jaar dan normaal. Iemand moet geen bestuur doen uit verplichtingsgevoel, maar de situatie is gewoon anders. De werkdruk is anders. Het is wel nodig dat mensen nu nadenken over oplossingen. Misschien is dat wel wat Steven zei, met zes á zeven leden bestuur doen.

Roos: Het is wel nodig om een bepaalde drive en energie te hebben voor een bestuursjaar. Zeker voor het komende jaar. Ik snap Mara's uitgangspunt, dus voel je aangespoord om iets terug te doen voor de vereniging waar je zelf zo veel plezier van hebt. Maar je moet het zelf ook voelen dat je de energie ervoor hebt. Ik vind het zelf niet erg om net als Dieuwertje en Rachel een paar maanden de boekhouding over te nemen of om een actievere rol in te vullen als Kascommissie. Ik wil ondersteunen waar het kan, maar die drive en energie is wel belangrijk. Roos voelt hetzelfde als Rachel, maar wel belangrijk dat die drive er is.

Niki: Ik snap wat Roos zegt, maar de sollicitaties zijn al maanden open. Dan moeten we het nu niet hebben over wie de drive heeft. Als je Kleio belangrijk vindt en de tijd hebt, dat je dan je verantwoordelijkheid neemt. Ik ga het niet doen omdat ik nu aan een master ga beginnen. Maar als je affiniteit hebt met de vereniging en je wil nog veel dingen doen volgend jaar, dan moet je misschien wel achter je oren krabben en denken: waarom niet?

Mara: We zijn voorbij het punt of iemand de drive heeft. Misschien is het pessimistisch, maar dat hebben we wel gehad.

Eefje: De drive is inmiddels intern aan je voorliefde voor de vereniging.

Carlijn: Dieuwertje, wilde jij hier nog op reageren? Of is het al gezegd?

Dieuwertje: Het is al gezegd.

Rijk: Ik wil me aansluiten bij wat er gezegd wordt. Heel lang is het verhaal geweest van weet je hoe leuk een bestuursjaar is en dat kan iedereen je vertellen. Daarom zeggen we ook: praat met oud-bestuursleden, praat met de Soco en de RvA en laat je ook vertellen hoe leuk het is. Het is gebleken dat het echte verhaal is dat niet veel mensen zich melden. Daarom gooien we hier over de boeg dat er ruimte is, er is

onderhandelingsruimte, er valt met mensen over te praten. Ik ken Inez en Evita ook als zeer redelijke mens. We hebben liever een bestuur met aangepaste functionaliteit dan dat we maar twee leden hebben en het op een andere manier opgelost moet worden. Daarnaast over verantwoordelijkheid gaat het ook over collectieve verantwoordelijkheid. Dat is de reden dat de soco ook terug is gekomen naar de ALV, dat is voor ons echt de laatste optie, want hebben een missie meegekregen die onuitvoerbaar is gebleken. Daarom komen wij terug naar de ALV, het hoogste orgaan van de vereniging, en vragen aan jullie: help ons daarin en laten we collectief onze verantwoordelijkheid nemen. Dus ik wil wel zeggen dat het belangrijk is dat we aan het einde van deze ALV met zijn allen een beslissing hebben genomen over hoe we dit gaan aanpakken. Want als je niet de individuele verantwoordelijkheid voelt, voel dan wel de collectieve verantwoordelijkheid.

Dieuwertje: Maar voelen mensen zich aangesproken?

Carlijn: Dat is een hele goede vraag: voelen mensen zich aangesproken?

Lucie: Ik denk dat het wel een goede is. We horen nu veel oud-bestuursleden praten en soco leden. Maar ik wil oprecht wel weten waarom niemand zich aanmeldt? Zijn er niet mensen die kunnen verantwoorden of ze hierover hebben nagedacht en waarom ze het dan niet hebben gedaan? We gaan dan geen gesprek voeren dat we ze nu gaan overhalen, maar ik denk dan van nu praten alleen oud-bestuursleden over hoe leuk het was en dat je verantwoordelijkheid moet nemen. Ik denk wel van de groep mensen tegen wij wie het hebben zegt nu ook niks. Dan komen we denk ik ook nergens.

Melle is slecht verstaanbaar

Melle: Ik wil eigenlijk alleen zeggen dat het niet de boodschap is om nu gelijk te zeggen dat je bestuur wilt doen, maar de vraag is ook of er mensen zijn die na al deze verhalen twijfelen. Ik denk dat dat de voornaamste vraag moet zijn.

Julia: Dit lijkt niet goede moment en plek om dit te zeggen, want dan krijg je toch het debat van 'doe het gewoon'. Die mensen kunnen voor zichzelf wel beslissen of ze het willen doen of niet (ik hoop dat jullie beslissen om het wel te doen), maar dit is niet het moment en de plek om dit te bespreken.

Carlijn: Ik denk ook niet dat iemand zich nu gaat aanbieden.

Mara: Ik snap heel erg wat Julia zegt dat dit niet het moment is om te zeggen 'I volunteer', maar het is misschien wel het moment dat we openlijk praten over twijfels en waarom je het wel of niet zou doen. Dat zou denk ik wel prima zijn.

Steven: Ik zat te denken, bijvoorbeeld als je alle twijfelkonten laat mailen naar de Soco en zij alle twijfelkonten samenbrengen dat je dan misschien een bestuur tot

stand kan brengen.

Trudi: Wat ik nu hoor is dat wij nog opzoek moeten naar bestuursleden. Dat is tenminste wel waar het naartoe nijgt. Het ding is dat we praktisch iedereen al hebben gecontacteerd en het gesprek zijn aangegaan. Ik denk ook dat we het gesprek weer zullen heropenen om met mensen die twijfelden opnieuw mee in gesprek te gaan. Maar als je dat zelf bent of je iemand kent, laat het ons dan weten want dan kunnen we het gesprek opnieuw openen.

Julia: Je kan ook zelf een beetje rondvragen.

Carlijn: Ik denk dat de periode dat het bestuur en de Soco naar leden toereikt een beetje over is. Wij hebben alles gedaan dat binnen onze macht ligt en daar is niet eens een bestuur van drie leden uitgekomen. Dat is waarom we hier zijn, om de verantwoordelijkheid bij alle leden te leggen. We staan zeker open voor heel veel gesprekken voeren als je twijfels hebt. We zitten met onze handen in het haar met wat we nu moeten doen.

Thom: Wat is nu precies het plan voor volgend jaar? Er is nu heel erg gezegd dat je verantwoordelijkheid moet nemen en je moet dit, je moet dat. Ik heb nu drie verschillende dingen gehoord, maar als je je nu zou willen aanmelden waar moet je dan op rekenen? Waar kan je op solliciteren, want er staan drie dingen?

Carlijn: Allereerst zoeken wij een derde lid. Elk bestuurslid erbij is alleen maar fijn. Uiteraard zullen we als Soco altijd nog wel kijken welke functie bij wie het beste past, je mag wel je voorkeur uitspreken. Op dit moment gaat we voor een derde lid. Dan kunnen de RVA, de Kasco en voorzitters van de commissies een grotere rol spelen in het ondersteunen van het bestuur. Dat is op dit moment de reëelste oplossing die we nu graag willen zien. Uiteraard willen we als dat kan een bestuur van vijf personen. Als niet alle vijf alle taken willen en meer verantwoordelijkheid bij RVA en Kasco willen leggen, dan staan we daarvoor open. Op dit moment dus een derde lid.

Arthur B. is aanwezig.

Rijk: Thom wat vind jij dat we moeten doen als lid van Kleio? Ik kaats hem graag terug. Daarom zijn we hier ook naartoe gekomen, want we komen niet alleen om opties te presenteren maar ook om te vragen hoe iedereen hierin staat en wat iedereen vindt wat we moeten doen. Als je het niet is dat ook goed hoor, maar dat toont ook aan...

Thom: Mag ik even nadenken over de vraag die je stelt? Want het is best een vraag he.

Carlijn: Ja, maar je stelt hem ook aan ons.

Sjoerd: Dat is misschien ook het probleem op het moment, want er zijn denk ik heel veel mensen die wel mee willen denken. Maar het is nu heel kort dag om met concrete voorstellen te komen. Ik zou zeggen: stel het 5 dagen of een weekje uit, laat iedereen even nadenken, kom met ideeën, doe een nieuwe ALV en dan kunnen we misschien concrete voorstellen bespreken in plaats van dat we nu allemaal gaan speculeren.

Rijk: Ja, maar de brief staat er wel al vijf dagen dus ik weet niet hoe goed je je hebt ingelezen voor de ALV.

Mara: Om daarop terug te komen. Ik snap heel goed dat je dit zegt, maar het bestuur zit nu ook in een spagaat en weten niet wat ze moeten doen. Daarbovenop is het wel dat we nu niet hapklare ideeën hoeven te presenteren, we kunnen nu ook in gesprek gaan over wat we nu gaan doen. Dat is denk ik wel meer het probleem nu dan dat we een perfect plan hebben; dat heeft het bestuur niet, wij niet, niemand.

Niki: Mag ik nog iets toevoegen? Het bestuur heeft al heel veel mensen benaderd dus lang nadenken heeft denk ik geen zin meer want dan ga je in cirkels. Ik ben inmiddels vijfdejaars en ga aan mijn master beginnen dus ik ga het niet meer doen, maar ik heb ook heel heftige commissie gedaan (Grand Tour). Het is gewoon echt een verrijking voor je studietijd, je leert er heel veel van en ik kan me voorstellen dat dit sowieso geen gangbaar jaar gaat worden voor het bestuur en er met corona minder activiteiten zullen zijn. Bedenk wat je bijdraagt als je nu in dit bestuur stapt, want je helpt dan echt de vereniging. Het wordt gewoon heel anders en ik weet het even niet meer... Ik wilde gewoon zeggen: doe het gewoon.

Melle: Ik wil me aansluiten bij wat Sjoerd zegt. Het is een plan en voorstel dat we over twee weken weer een ALV hebben, maar wat niet moet gebeuren is dat we weer een ALV hebben maar geen besluit maken en het weer verder uitstellen tot het moment dat iedereen of moe of op vakantie is. Dat levert niks op. We kunnen wel zeggen over twee weken weer een ALV maar dan moeten we wel zeker weten dat er dan grote stappen worden gezet. Dat is denk ik de grote boodschap en wat er besproken moet worden: Als we over twee weken de volgende ALV hebben, hoe weten we dan zeker dat we dan dichterbij een besluit komen?

Eefje: Ik wilde toch nog eens vragen en weet dat het al besproken is, maar in het kader van crisis en nieuwe impulsen er een interim komt met het huidig bestuur dat langer blijft zitten? In het kader van we zitten nu in discussie en we missen nu één iemand omdat we anders juridisch geen bestuur kunnen vormen.

Carlijn: Ik snap dat je die vraag stelt. Wij hebben allemaal al een jaar deels ons studiejaar verlengt (door een bestuursjaar), we hebben afgelopen jaar op de

achtergrond heel hard gewerkt en wij hebben nu iets van het is nu de tijd om het over te dragen aan een nieuw bestuur.

Julia: Ja, misschien stom om te zeggen, maar je wilt ons niet nog een jaar of hoelang nog als bestuur. Het is stom om te erkennen dat we moe zijn, maar het is wel het geval. We kunnen nog wel weet ik hoeveel maanden dit volhouden, of misschien maar een paar van ons, maar dat wil je gewoon niet. Dat wil je niet voor ons en niet voor jullie dus...

Dieuwertje: Misschien een idee om als je twijfelt met Inez en Evita te praten. En dan vervolg ALV lijkt me een goed idee.

Carlijn: Dat is inderdaad een heel goed idee. Als je twijfels hebt kan je ook met hen gaan praten. Ik ben het inderdaad met Julia eens dat het beter is voor Kleio als er een nieuw bestuur komt.

Eefje: Ik snap het volledig, maar ook wat het beste is voor Kleio in mijn oren is die naam hebben bij KvK. Dan neemt de kwaliteit inderdaad in zekere zin af, maar... ja het is zo moeilijk dat het een crisis is!

Carlijn: De kwaliteit neemt dan zeker af. Het is net zoals wat Mara zegt dat oud-bestuursleden veel aan het woord zijn en zich aanbieden, maar zo werkt het niet. Net zoals dat wij ons ook maar hebben opgegeven voor één bestuursjaar.

Joris: Ik zou eigenlijk wel willen weten wat de komende twee bestuursleden van deze situatie vinden, aangezien het over hun bestuursjaar gaat.

Inez: We hopen in eerste geval dat er iemand bij komt. Ik spreek nu even namens Evita en mij. Wij weten ook nog niet of mensen erbij willen en wat handig is, dus wat nu gezegd wordt door huidig bestuur. Wij zitten ook nog te denken wat we willen doen. Het liefst willen we dat er iemand bij komt. Wij moeten ook maar even kijken wat de situatie is en wij zijn daar heel flexibel in, maar ja ik kan nu ook nog niet zeggen dat we het zo gaan doen want dat weten wij ook nog niet.

Carlijn: Ja jullie staan natuurlijk ook heel erg open voor een gesprek.

Joris: Ik begrijp heel goed dat je de situatie nog niet kan inschatten. We hebben natuurlijk een paar jaar geleden een bestuur gehad dat volledig gebaseerd was op een vriendengroep. Hierbij was ook een soortgelijke situatie dat mensen die wel graag bestuur wilde doen mensen bij elkaar hebben gesprokkeld. Denken jullie dat een mogelijkheid zou kunnen zijn? Dan ligt er meer verantwoordelijkheid bij jullie. Dat is vervelend, dat begrijp ik ook wel.

Inez: Ja dat snap ik en ik weet ook dat de Soco en het bestuur al veel mensen hebben benaderd. Dat waren er al veel en ik weet ook in sommige gevallen wie ze benaderd hebben. Dan is het nog moeilijk om aan anderen te gaan denken. Ik kan niemand meer bedenken die zij niet benaderd hebben waarvan ik denk goh... Ik denk wel dat ze iedereen benaderd hebben die op een bepaald punt interesse heeft getoond.

Mara: Zou het een concreet idee zijn om misschien te zeggen dat er nog een ALV gepland wordt en dan te kijken of er iets veranderd is? Zo niet, misschien een lijst te maken van mensen die bereid zijn het voor een paar maanden te doen. Ik heb denk ik nu al best wat mensen gehoord die hiertoe bereid zijn. Op die manier kunnen we ook de druk van het huidige bestuur verlichten. Ik denk dat het niemand echt ideaal lijkt, maar dan misschien ook afwisselen met een derde persoon.

Roemer: Misschien kunnen we bij deze vergadering nog met iets concreets komen. Als we het nu uitstellen blijft het bij niks, terwijl als we nu met een concrete lijst komen van stel je meld je nu aan dan hoef je dit niet te doen en dit wel. Dan weet je in ieder geval waar je aantoe bent, terwijl het nu misschien nog een beetje vaag is in hoeverre je dan volwaardig bestuur bent. Ik denk ook dat het aantrekkelijk is om je voor een halfjaar aan te melden en aan de hand daarvan kunnen jullie een beetje puzzelen hoe je daar een heel jaar van maakt.

Trudi: Ik denk wel dat dat een goed idee is en dat we ook aan het einde van deze ALV een statement of poster maken met wat we op deze ALV besproken hebben en wat de mogelijkheden zijn als je nu solliciteert en dat naar alle leden toesturen. Zo worden zij ook op de hoogte gebracht van deze opties.

Roemer: Is het dan ook een idee om nu alvast een lijst maken zodat we wat hebben waarop staat wat eruit is gekomen en hoe we verder willen?

Melle: Die ruimte is er absoluut. We kunnen die dingen concreet afspreken, maar die ruimte is er al, dat is onderliggend. Dus veel meer aan iedereen zelf om te bedenken dat je die ruimte hebt en dat jij dan dus met de Soco, Inez of Evita kan praten om afspraken te maken over wat je wel en niet wilt doen. Het is belangrijk om duidelijk te maken dat die ruimte er sowieso is.

Carlijn: Je kan inderdaad al zeggen dat niet iedereen elke week bij de borrel hoeft te zitten van 21 tot 1 of niet alle vijf van de bestuursleden bij elke activiteit aanwezig hoeft te zijn of dat niet iedere commissie een bestuur afgevaardigde hoeft te hebben. Dat zijn allemaal ideeën inderdaad. Ik denk wel dat het bestuur uiteindelijk zelf, in overleg met de RVA en de Kasco, die beslissing moet maken omdat zij het best kunnen bepalen waar ze wel of niet zin in hebben. Het is lastig om nu van te voren te zeggen, het zijn allemaal mogelijkheden.

Mara: Ik denk inderdaad, wat Dieuwertje in de chat zei, we best kunnen zeggen dat je in een onderhandelingspositie zit wil je solliciteren, want er is heel veel ruimte. Ik snap heel goed wat melle zegt, maar dat is misschien wel veel gevraagd, want ze melden zich niet eens aan. Misschien is het makkelijker als we iets bedenken en mensen daarop anticiperen in plaats van dat ze zelf met ideeën moeten komen. Wij weten het niet eens.

Trudi: Ik denk wel dat we dus die oproep kunnen doen met concrete voorbeelden van verplichtingen, een halfjaar bestuur doen of dat het oud bestuur ondersteund. Ik denk wel dat dat de drie dingen zijn die naar boven komen, tenzij iemand nu een ander voorbeeld heeft. Dan kunnen we die drie punten in ieder geval meenemen.

Lucie: Ik denk dat je, wat Roemer zei, wel echt minimale eisen kan opstellen die sowieso nodig zijn. Misschien kunnen we dat nu doen of jullie morgen. Vanuit daar veel verschillende invullingen, denk dat dat inderdaad een goed idee is. En dan kan je zeggen dat dit er eenmaal bij moet en het kan niet dat je dat niet doet.

Fabian: Het is een opmerking. Ik weet niet hoe moe jullie zijn als bestuur na dit jaar, maar zou het geen noodplan zijn dat op het moment dat er geen extra sollicitaties komen en het blijft bij Evita en Inez, jullie het bestuur aanvullen?

Carlijn: Maar dan blijven wij dus langer aan. Wij zien dat niet zitten. Wij vinden dat we aankomend jaar weer mogen studeren en een bestuursjaar is heel leuk maar ook genoeg. En Rachel, ik ben het ermee eens dat die lijst meteen opgesteld kan worden. Wat mij nu meteen te binnen schiet is de tijd op borrels, op activiteiten en dat niet iedereen mee hoeft op reisjes. Bestuur kan sowieso veel vaker zitten met RVA zodat zij weten wat er rondgaat. De RVA zou ook als bestuur afvaardiging kunnen zijn voor de commissies waar ze al inzitten. Dat zijn voor mij concrete ideeën die al kunnen maar misschien heeft iemand anders hier een aanvulling op.

Melle: Ik weet niet of het verstandig is om dit hier nu te bespreken, maar ik wil eigenlijk voorstellen om als Soco of jullie als het bestuur de minimale dingen als richtlijnen op te stellen waarop mensen dan kunnen reageren. Wederom als iedereen daarop kan reageren en hun zegje moet doen kan het wel heel lang duren en komen we nergens uit.

Carlijn: Wat Fabian zegt in de chat is dat het eigenlijk nog heel onzeker is hoeveel activiteiten er zullen plaatsvinden of er nog activiteiten gaan plaatsvinden en hoeveel reisjes er nog zullen plaatsvinden in het eerste semester. Het is allemaal nog één groot vraagteken.

Sara: Ik denk dat we best wel in hetzelfde cirkeltje draaien en iedereen het een goed idee vindt dat er een lijst wordt opgesteld voor wat de verantwoordelijkheden zullen

zijn als jij je nu aanmeldt voor bestuur. Dat het bestuur en de Soco de lijst opstelt de komende dagen, die online wordt gezet en vanaf dan de sollicitatieperiode weer opengaat. Ik ben het namelijk met Melle eens dat het geen zin heeft om hier nu eindeloos over te praten. Daar zit niemand op te wachten en komen we niet verder mee. Dus dat moet misschien de volgende stap zijn en dat dat de beslissing is die we maken tijdens deze ALV.

Carlijn: Nee eens, maar ik denk wel dat als we die beslissing maken iedereen actief moet gaan nadenken de komende twee weken en niet deze discussie hebben gevoerd en denken 'nou oke de Soco en het bestuur nemen het weer over, ze stellen een lijst op en we zien elkaar over twee weken'. Het is dan wel van belang dat iedereen er actief over na blijft denken. Het is wat Melle zegt, anders kan je over twee weken een ALV houden, maar als we dan geen stap verder zijn gekomen met het bestuur dan zijn we nog steeds nergens en hebben we het Kleio jaar wel voor niks met twee weken verlengd.

Sara: Ja en daar ben ik het wel mee eens, maar wat ik proef van wat iedereen hier net heeft gezegd ligt de twijfel ook in de onzekerheid van hoe het jaar er dan uit gaat zien. Die lijst is op dit moment voor veel mensen denk ik doorslaggevend. Zodra je weet waar je aan toe bent gaan mensen ook nadenken over of ze dat wel of niet aankunnen. Ik snap de oproep nu naar mensen van 'ga nadenken', maar ik denk dat veel mensen pas concreet kunnen nadenken als er zo'n lijst is en ze weten waar ze aan toe zijn.

Dieuwertje: Mag ik wat toevoegen? Als je zo'n lijst hebt moet je ook in je achterhoofd houden dat het aan jou is en je medebestuurleden ligt hoeveel tijd je eraan kwijt bent en je dus niet je hele leven kwijt bent aan bestuur dingen en je zelf je tijd kan indelen. Als je denkt dat je echt te weinig tijd hebt: activiteiten en functies worden sowieso al minder dus nu kan je in overleg hoe je de tijd gaat indelen.

Carlijn: Verder nog toevoegingen?

Roemer: Dat was inderdaad wat ik bedoelde. Iedereen die hier zit, er zitten veel oud-bestuurleden en actief betrokken mensen, maar niet iedereen heeft überhaupt een heel duidelijk beeld bij wat een bestuur precies doet. Als je dat concreet maakt, wordt het inderdaad misschien aantrekkelijker. Ik zou dus wel, moet niet te lang duren, dit moment aangrijpen om te kijken of mensen suggesties hebben voor de richtlijnen. Dat betekent niet dat 'als dit zo is wil ik wel bestuur doen', maar wel als iemand een idee heeft van als het zo en zo zou gaan zou ik het wel overwegen. Dit is het perfecte moment daarvoor want anders ligt het weer bij de Soco volledig en dat hoeft niet.

Carlijn: Nee eens, dus als iemand... Fabian wat bedoel je met je opmerking in de chat?

Zou je dat kunnen toelichten?

Fabian: Nou wat het een beetje was. Ik begrijp nu niet hieruit dat als er iets wordt gedaan, hoe we dat gaan doen. Komt er dan dus een tweede ALV over twee weken? Ik begrijp ook wel dat het een voorwaarde voor de tweede ALV moet zijn dat iedereen die nu in zijn hoofd overweegt om bij het bestuur te gaan daarover moet gaan nadenken. Als je op de ALV komt je er wel een idee over moet hebben, want anders heeft die ALV geen nut.

Trudi: Het plan voor nu is dat er over twee weken een nieuwe ALV komt, wij gaan de lijst met richtlijnen opstellen en publiceren en zorgen dat iedere Kleioot daar toegang tot heeft. We vragen jullie ook allemaal dat als iemand twijfelt in gesprek te gaan hierover of om ze door te verwijzen naar ons of te praten over de richtlijnen. Op de volgende ALV zijn we hopelijk heel wat stappen verder en kunnen we een definitief besluit maken over het volgende bestuur.

Carlijn: Idealiter meldt iemand zich aankomende twee weken aan en kunnen we over twee weken het KB aankondigen. Dat zou natuurlijk het ideale plan zijn.

Lucie: Moet dat dan echt over twee weken? Want ik vind twee weken best lang voor hoe lang de sollicitaties al open zijn en hoe het al duidelijk is dat er mensen gevonden moeten worden. Kan je dat niet beter na een week doen? Want hoelang duurt het namelijk om te bedenken of je het echt wil of niet als je nu nieuwe overwegingen krijgt.

Carlijn: Ik denk dat die twee weken vooral de tijd te geven om aan te kondigen dat er nog een ALV komt en dat de Soco in gesprek kan gaan, mits iemand zich nog aanmeldt, over welke functie en ook daadwerkelijk de richtlijnen op kunnen stellen.

Eefje: Stemmen jullie vandaag al wel Inez en Evita in?

Carlijn: Nee want er is nog geen bestuur. Als het kan doen we dat de volgende ALV. Heeft iemand verder opmerkingen of toevoegingen?

Jeroen: Ik zat laatst in een Zoomcall met andere besturen van studieverenigingen die dit jaar nog bestuur waren. Zij zeiden ook dat kleine verenigingen moeite hebben met een bestuur vinden en toen zei ik dat ik had gehoord dat Kleio er ook moeite mee heeft, want dat wilde ik even melden bij ALPHA. De persoon bij ALPHA zei ook hulp te willen bieden waar nodig is.

Trudi: Dat hebben ze ook tegen ons gezegd. We weten niet precies hoe dat eruit zou zien.

Carlijn: Dubbele bestuursbeurs.

Fabian: Ik wil iets toevoegen aan wat Jeroen zegt. Zou de vereniging er misschien profijt aan hebben als er een oplossing wordt gezocht in samenwerking met andere soortgelijke verenigingen.

Carlijn: Hoe bedoel je?

Julia: Wil je samenwerkingen?

Fabian: Exact.

Melle: Met kunstgeschiedenis misschien?

Trudi: Dat hebben we geprobeerd, maar dat is vorig jaar afgeschaft. Als andere verenigingen geen bestuur kunnen vullen lijkt me het sterk dat ze bij ons wel bestuur willen doen.

Fabian: Nee maar omdat we niet de enige vereniging zijn die problemen heeft. Kleinere verenigingen met een kleinere hoeveelheid leden hebben ook problemen dus misschien kan je dan kijken naar samenwerken of hoe zij ermee omgaan. Misschien kunnen wij leren van hoe zij omgaan met deze situatie.

Sophie: Ik ben Sophie, voorzitter van SES en ik zit ook in de Soco. Voor SES hebben we wel veel aanmeldingen voor bestuur, maar wij hebben wel een hele goede lichter aan eerstejaars gehad. Ligt daar niet per se volledig aan, maar speelt wel grote rol. Als jullie vereniging kunnen jullie het heel goed oplossen, jullie hebben hartstikke veel leden, maakt niet uit hoe je aanwezig bent bij activiteiten. Is belangrijk om dit zelf te doen. Zorg dat er iets van een bestuur is en je kan altijd nog samenwerken wat betreft reisjes en feesten met jullie leden. Vooral dingen doen die jullie willen doen maar ook meeliften op het succes van anderen. Veel verenigingen die het moeilijk hebben. Kleio moet Kleio blijven en SES gaat helpen waar we kunnen. Kan met alles zijn, evenementen maar ook opvangen van dingen binnen het bestuur. We gaan het met zijn allen regelen, maar fuseren zou je, met al jullie leden, helemaal niet moeten willen.

Vincent L. is aanwezig.

Carlijn: Nee eens, en op het moment dat je gaat samenwerken met andere verenigingen heb je dubbel zoveel werk want je hebt nog steeds het administratieve werk van de hele vereniging en de andere vereniging erbij dus dat zou het probleem niet eens weghalen.

Julia: Wat we ook hebben meegekregen van andere verenigingen is dat er al werd nagedacht over een derde stille lid maar dat maakt situatie niet minder lastig voor de bestuursleden die wel echt iets willen neerzetten.

Carlijn: Ik denk dat we hieruit wel een conclusie kunnen trekken als er verder geen toevoegingen zijn. Rijk schudt met zijn hoofd, wil je wat zeggen?

Rijk: Mijn gevoel is dat de ALV de Soco wel een opdracht moet geven dat uitvoerbaar is. Ik ben sceptisch of dit een uitvoerbare opdracht is, daarom schudde ik mijn hoofd. Natuurlijk is het ook niet het antwoord waarop ik had gehoopt. Het liefst had ik natuurlijk vier handen in de lucht willen zien. Dat is niet reëel, maar we gaan het beleven. Ik hoop dat iedereen die hier was toch goed gaat overwegen of ze niet toch een bestuursjaar willen doen volgend jaar.

Carlijn: Ik ben het met je eens. Ik denk dat de discussie nu wel in cirkels gaat. Als verder er verder geen toevoegingen zijn kunnen we concluderen dat... Oh Vincent heeft wat gestuurd.

Vincent: Heeft de Introco al nagedacht over de werving van nieuwe leden in corona tijden?

Daan: Het is nu nog steeds vaag hoe volgend jaar eruit gaat zien. Zijn nu voornamelijk bezig met het organiseren van het introductieweekend, ook al is het nog niet duidelijk hoe dat eruit gaat zien. Qua taken voor het nieuwe leden werven zijn we nog niet heel veel verder dan een eventuele activiteit in de Intreeweek die eraan komt. Er zit zeker potentie in om te kijken naar een nieuwe manier van het werven van leden gezien daar veel aandacht aan besteed moet worden. Het is zeker een punt op de agenda voor de vergaderingen. Het is wel een punt dat in overleg besproken moet worden met het bestuur, aangezien het zo belangrijk is voor het komende coronajaar.

Carlijn: Oké, dan denk ik dat we de conclusie kunnen trekken dat we nog twee weken opengaan, dat de Soco richtlijnen gaat opstellen maar dat iedereen daar ook actief over nadenkt. Iedereen kan toevoegingen hebben over wat in deze lijst komt en de toekomst van Kleio, want om het even zo zwaar te zeggen is dat wel zo. De verantwoordelijkheid ligt echt niet meer alleen bij Soco en bestuur, maar alle leden van Kleio. Dus ik hoop dat die boodschap is overgekomen. Dan gaan we verder met het volgende punt... Oh Fabian heeft nog twee vragen.

Fabian: Aangezien horeca weer open is, kan Diep niet gebruikte worden voor werving van nieuwe leden?

Carlijn: Die opties zijn er zeker, maar het is aan het nieuwe bestuur om daar over na

te denken en de Introco om daarop wellicht in te springen.

Julia: Daarnaast moet er natuurlijk nog steeds rekening gehouden worden met de 1,5 m afstand en Café Diep is ontzettend klein dus je kan verwachten dat er veel mensen staan te popelen op sociaal contact en dat dus niet de meest realistische oplossing is daarvoor.

Fabian: Hoe zit het met sollicitaties met commissies?

Carlijn: De sollicitaties gaan weer open in september.

Ondertussen weer storing.

Carlijn: Wat een gedoe zo'n online ALV. Ik denk dat het een goed idee is om de discussie hierbij te beëindigen..

9. W.V.T.T.K.

Er komt niets ter tafel.

10. Rondvraag

Carlijn is aan het woord.

Normaal wordt iedereen persoonlijk gevraagd, maar dat is nu wat lastiger. Niet iedereen heeft zijn camera aanstaan en er zitten veel mensen bij elkaar die we niet allemaal kunnen zien.

11. Afsluiting

Carlijn is aan het woord.

Carlijn bedankt iedereen voor de aandacht en is blij met de opkomst. Het was een heel bewogen halfjaar en ze hoopt dat in deze twee weken toch mooi te kunnen afsluiten. Als iemand ideeën heeft, dan horen bestuur en de Sollicitatiecommissie het graag. Carlijn bedankt Inez en Evita, ondanks deze discussies bieden zij zich nog steeds aan voor het bestuur.

Carlijn sluit de vergadering om 22:00.