

Notulen Kandidaatsbestuur Algemene Ledenvergadering

Datum: 10-10-2023

Tijd: 18:30

Locatie: Doelenzaal, UB

Aanwezigen:

Het 93ste bestuur (5):

1. Stefanie Collignon
2. Eva Asjes
3. Abby van Tol
4. Siem Mulder
5. Daniel Bottelier

Het 94ste kandidaatsbestuur (5):

1. Ernst de Lange
2. Sven van Mullem
3. Jean-Paul Dirks
4. Mathilde Boertje
5. Tönjes Kaliën

Leden (51):

1. Lian H.
2. Tobias W.
3. Nicky van H.
4. Janne van D.
5. Lotus B.
6. Tijn T.
7. Thomas van der K.
8. Sterre R.
9. Ace E.
10. Sara V.
11. Meike B.
12. Tanna C.
13. Ruther W.
14. Fleur van de W.
15. Susan van A.
16. Roos B.
17. Lotte P.
18. Luba B.

19. Inez S.
20. Roos van B.
21. Evita M.
22. Zebo Z.
23. Thijs K.
24. Zoe G.
25. Tim de R.
26. Fay W.
27. Elliott B.
28. Wessel van A.
29. Lucas O.
30. Nina W.
31. Yasmin M.
32. Romeo B.
33. Toine de W.
34. Quintus R.
35. Koert M.
36. Sem van R.
37. Mabel L.
38. Ramon R.
39. Thijs W.
40. Bob de B.
41. Laszlo G.
42. Veerle de B.
43. Nina van der M.
44. Gerben F.
45. Merijn C.
46. Nora V.
47. Eva M.
48. Iris B.
49. Rob B.
50. Jorien van H.
51. Jan D.

1. Opening

Stefanie is aan het woord

Stefanie opent de vergadering om 18:35.

Stefanie heet iedereen welkom en vraagt of iedereen zich heeft ingeschreven op de intekenlijst.

Ik ga ervan uit dat iedereen de stukken gelezen heeft, voor deze ALV was dit erg belangrijk. Dit is de overdrachts-ALV waarbij het 94ste hun beleidsplan zal

presenteren, wij onze eindejaars verslag zullen presenteren en ook zullen we gaan stemmen over de gedragscode en wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement en ook over de begroting en de realisatie.

Er zal gestemd worden over de begroting, de realisatie, de kascommissie en hopelijk ook over de nieuwe Raad van Advies en over het erelidmaatschap van het 93ste bestuur. Het is dus een flinke agenda.

2. Mededelingen

Stefanie is aan het woord.

Geen mededelingen.

3. Vaststellen notulen (zie bijlage: Notulen Kandidaatsbestuur ALV 20 juni 2023)

Stefanie is aan het woord

Daniel scrollt door de notulen.

Sara V.: Er staat T. van der Knaap en in de rest staat voornaam en niet achternaam.

Stefanie: Gaan we aanpassen.

Notulen zijn ingestemd

4. Ingezonden stukken

Er zijn geen ingezonden stukken.

5. Vaststellen agenda

Stefanie is aan het woord

We zullen een pauze hebben na punt 6 en punt 10. Er zijn dus twee pauzes.

Er zijn geen toevoegingen aan de agenda.

Agenda is vastgesteld.

Stefanie geeft aan dat het een belangrijke ALV is, eten tussendoor mag, maar belangrijk om respect te tonen voor de mensen die vooraan staan. Niet de bedoeling dat bierflesjes de hele tijd worden omgestoten, als je moet plassen graag stilletjes de zaal verlaten, maar het liefst pas in de pauzes.

6. Stemming Gedragscode Der Studievereniging Kleio en aanpassingen aan het Huishoudelijk Reglement (HR)

Stefanie is aan het woord

Dit is een kleine presentatie die gehouden wordt door Eva. Het is van belang dat iedereen Eva laat uitpraten tot zij aan het einde van haar verhaal komt. Daarna is het tijd voor vragen en opmerkingen.

Eva is aan het woord

Ik ga het nu hebben over de gedragscode en de bijbehorende huishoudelijke reglementen die daarbij horen. Wij hebben ons in ons bestuursjaar gefocust op sociale veiligheid omdat wij vonden dat daar meer aandacht naar moest. Dit hebben wij gedaan door het volgen van verschillende trainingen en gesprekken met verschillende mensen binnen de UvA maar ook met andere studieverenigingen. Daaruit hebben wij besloten dat het opstellen van een gedragscode van groot belang is voor Kleio. Dat is deze gedragscode geworden (gedragscode is te zien op het scherm). De gedragscode bestaat uit drie punten. Het eerste punt zien jullie hier, dat zijn algemene gedragingen. Hierin staan de normen en waarden binnen Kleio. Deze zullen voor iedereen gelden: voor leden, bestuursleden en commissieleden, dus voor iedereen die betrokken is binnen studievereniging Kleio. Dan komen we bij punt twee, dat zijn de persoonsgebonden richtlijnen, bijvoorbeeld voor commissieleden of bestuursleden. Over deze mensen gelden altijd de algemene gedragsregels, maar deze zijn specifiek gericht op bepaalde groepen binnen de vereniging. Dan gaan we naar punt 3. Dat is gericht op handelen naar overschrijdend gedrag. Het is helaas zo dat wanneer je een gedragscode maakt, dat er dan ook maatregelen moeten zijn wanneer de gedragscode overschreden wordt. In het derde punt staan kort de verschillende maatregelen bij overschrijding van de gedragscode. Hierin staan specifiek de waarschuwingen, maatregelen en eventuele verwijderingen van een activiteit. Deze maatregelen komen ook terug in HR-artikel 20 (HR-artikel 20 wordt getoond op het scherm). In dit artikel staat wat eventuele maatregelen kunnen zijn en de vervolgstappen bij het nemen van een maatregel. Hierin staat dat het bestuur het recht heeft om een maatregel toe te passen op leden. Er staat daarnaast ook in welke stappen leden kunnen ondernemen wanneer zij te maken krijgen met een maatregel. Omdat wij van mening zijn dat er niet een orgaan moet zijn binnen de studievereniging die maatregelen mag uitvoeren, moet er ook een ander orgaan zijn dat tegen het bestuur maatregelen mag geven. Wij hebben ervoor gekozen om die taak aan de RvA toe te wijzen. Wij hebben daar verschillende redenen voor. Allereerst is de RvA een toegankelijk orgaan omdat deze bestaat uit oud bestuursleden. Zij kennen de vereniging goed, hebben veel ervaring bij Kleio en kennen waarschijnlijk de meeste van de leden. Daarnaast is het invoeren van een gedragscode een grote verandering binnen het beleid. De RvA bestaat al binnen Kleio, en door deze taak door hen te laten uitvoeren hoeft er niet een nieuw orgaan opgesteld te worden. Dat betekent dat de RvA maatregelen mag uitvoeren. Hierdoor zullen zij ingestemd moeten worden en zitten er bepaalde plichten aan het zijn van de RvA. De leden zullen de RvA dan instemmen. Deze plichten die verbonden zitten aan de RvA zijn uitgelegd in HR-Artikel 28 en 29.

Ik ga nu kort uitleggen hoe wij deze wijziging voor ons zien. Dit doe ik aan de hand van de Kleio website. Zoals jullie misschien hebben gezien hebben wij op de website een nieuw kopje gemaakt genaamd 'ongewenst gedrag binnen Kleio', die jullie hier vinden (de Kleio-website is te zien op het scherm). Op deze website staat beschreven wanneer jij als lid te maken krijgt met ongewenst gedrag binnen Kleio. Er staat op dat het van belang is dat leden naar het bestuur gaan, mochten zij tegen iets aan lopen. Op deze pagina staan dan nu duidelijk alle mailadressen van alle bestuursleden. Daaronder vinden jullie nu een klachtenformulier. Deze is anoniem. De klacht/opmerking komt direct bij het bestuur terecht. Daarnaast heeft de RvA een mailadres gekregen, zodat leden, anoniem of niet, een mail kunnen sturen naar de RvA. Stel je komt het bestuur niet uit, dan zou je dus nu de RvA kunnen bereiken die jou hierbij kan helpen. Zij kunnen jou dan advies geven en met het bestuur in gesprek gaan. Belangrijk om hierbij te vermelden is dat wanneer jij er nog steeds niet uitkomt met het bestuur of met de RvA, dat je dan altijd naar de ALV kunt gaan met jouw probleem.

Over de verandering van de website is ook een mail verstuurd.

Dan komen we bij het laatste punt, artikel 27 (artikel 27 is te zien op het scherm). Dit is het makkelijkste. Hierin staat dat wij als vereniging een gedragscode hebben en dat wijzigingen hierbinnen via een ALV ingestemd moeten worden.

Wat ik vergeet te zeggen is dat wij het belangrijk vinden dat er een gedragscode komt binnen Kleio voor een eenduidige communicatie over gewenst, maar met name ongewenst gedrag.

Er zijn nog een paar punten van belang:

- Wij hebben deze gedragscode en HR-wijzigingen niet zelf verzonnen. Wij zijn in gesprek geweest met de UvA en hebben gekeken naar de gedragscode van de UvA. We zijn in gesprek geweest met mensen die betrokken zijn binnen de UvA betreffende sociale veiligheid. Wij hebben gekeken naar de gedragscodes, huishoudelijk reglementen en statuten bij andere studie- en studentenverenigingen en hebben vanuit daar deze gedragscode en deze HR-wijzigingen opgesteld. Wij hebben daarbij gekeken dat deze wijzigingen zo dicht mogelijk blijven bij de bestaande reglementen binnen Kleio.
- We snappen daarnaast dat als je dit op papier ziet staan dat het er heel heftig uitziet, maar dat wij dit op papier hebben gezet betekent natuurlijk niet dat deze wekelijks ingezet moeten worden. Het betekent enkel dat mocht er eventueel iets gebeuren dat leden en het bestuur weten wat zij kunnen doen en welke rechten en plichten zij hebben.

Als laatste is dit een samenhangend geheel. We zullen straks gaan stemmen over de punten, maar je kunt niet tegen een punt zijn omdat het samenhangt. De gedragscode kan niet ingestemd worden zonder de HR-wijzigingen daarbij ook in te

stemmen. Dit betekent niet dat jullie nu alles in moeten stemmen, maar dat als er een punt straks wordt uitgestemd, dat de rest dan ook uitgestemd zal worden.

Rutger W.: Betekent dit dan ook dat alles straks in 1 keer wordt ingestemd of gaan we wel per artikel stemmen?

Eva: Er gaat wel per HR-artikel gestemd worden.

Tanna C.: Je vergat net te zeggen, of misschien wilde je dat nog zeggen, dat de RvA bestaat uit oud-bestuursleden.

Eva: ja, dat klopt inderdaad, dat staat in artikel 28.

Tanna C.: Oke, ik vind dat nogal een belangrijk punt. Aangezien de Raad van Advies dan het orgaan is dat sancties en maatregelen oplegt aan het bestuur, indien nodig. De Raad van Advies wordt dan wel ingestemd op de ALV, maar de leden van de RvA worden aangedragen door de nieuwe leden van het bestuur. Mijns inziens heb je dan een zelf controlerend orgaan. Jij kiest als KB-bestuur, wie jou als RvA sancties op gaat leggen. Ik vroeg me af of jullie hierover hebben nagedacht.

Eva: Ja, wij hebben hier zeker over nagedacht. Wij achten dit wel wenselijk omdat de RvA wordt voorgedragen op de ALV en leden kunnen dan tegenstemmen en dan zal er een nieuw RvA gevormd moeten worden.

Tanna C.: ja dat klopt, maar je stemt dan tegen de gehele RvA en niet hoofdelijk.

Eva: Ja, dat klopt inderdaad.

Tanna C.: Ik denk dat als je de RvA niet uitsluitend uit oud-bestuursleden zou vormen, maar ook uit leden die bijvoorbeeld solliciteren voor een plek binnen de RvA tijdens een ALV, dat je dan voorkomt dat je dan een RvA hebt waarbij oud bestuur het nieuwe bestuur controleert.

Eva: Wat nog belangrijk is om te zeggen is dat de RvA niet controleert, maar zij hebben een adviserende functie en zij handelen wanneer dit nodig is. De RvA heeft in zijn grootste functie dus nog steeds een adviesfunctie en wij zijn van mening dat voor het geven van advies, het oud bestuur hiervoor is aangewezen. Wij denken dat de mensen die het nieuwe bestuur het beste advies kunnen geven het oude bestuur is.

Tanna C.: Dat is inderdaad advies gevend, en daar ben ik het mee eens, maar ik heb het over het sanctiegedeelte en de maatregelen. Je zult maar net over 4/5 jaar hebben dat oud bestuur en nieuw bestuur allemaal buddy, buddy zijn. Dat wil ik eigenlijk indekken, dat je vriendjespolitiek tegen gaat.

Eva: Dat hebben we ook ingedekt doordat leden of de RvA niet kunnen instemmen of doordat leden naar de ALV kunnen stappen als zij het er niet mee eens zijn.

Tanna C.: Wat is dan de functie van de RvA?

Eva: Als je het niet met het bestuur eens bent, dan kun je dus eerst naar een klein, toegankelijk orgaan toestappen zonder dat je dit meteen op de ALV moet opbrengen. Wat trouwens wel altijd nog steeds mag.

Tanna C.: Oke, het is dus toegankelijker dan een ALV maar niet per se toegankelijker dan het bestuur toch?

Eva: Nee.

Stefanie: Als je een klacht hebt over het bestuur, kan het moeilijk zijn om dit te bespreken met het bestuur en dan heb je dus nu eerst de RvA.

Daniel: Het is in die zin misschien dan ook toegankelijker omdat het gezichten zijn die al langer binnen de vereniging zijn, dus je hebt die gezichten al vaker gezien.

Tanna C.: niet voor een eerstejaars lid.

Daniel: Nog steeds toegankelijker dan een lid dat ze misschien nog nooit hebben gezien.

Eva: Ik snap je punt wel, maar wij hebben het zo opgesteld met het idee dat de grootste functie van de RvA advies geven is. En dan mogen ze nu inderdaad ook sancties uitvoeren, maar als je het daar niet mee eens bent mag je nog steeds naar de ALV.

Tanna C.: Oke.

Eva M.: Wat ik hieraan nog wil toevoegen is dat ik denk dat het waarschijnlijk echt nog wel meevalt hoe erg er een conflict of interest gaat ontstaan tussen de RvA en het bestuur. Er is toch ook een regel dat niet alle RvA-leden uit het jaar daarvoor mogen komen. Dus waarschijnlijk zijn er nog wel RvA-leden die het bestuur niet zo heel goed kennen omdat ze een aantal jaren terug in het bestuur hebben gezeten. Die staan waarschijnlijk verder af van het nieuwe bestuur.

Tanna C.: Nee dat snap ik ook wel, het gaat er meer om dat, en het gaat onwaarschijnlijk niet fout en ik heb er alle vertrouwen in, maar dat je het in moet dekken voor het geval het straks niet goed gaat en die zekerheid heb je nu niet. Hoe het er nu in staat, ik ben er niet van overtuigd dat er niet ooit iemand gaat komen die zijn RvA-lid zo kiest, dat mocht er iets gebeuren, dat dat RvA-lid hen dan niet in de weg zal zitten. Dat kun je niet nu al voorzien.

Zebo Z.: Ik vroeg mij met name af waarom jullie ervoor gekozen hebben om het te zien als extra klusje voor de RvA, als zij al advies geven in plaats van dat jullie iets nieuws hebben opgesteld dat speciaal voor die sancties in het leven geroepen zou worden.

Roos van B.: Een extra orgaan.

Eva: Ja, daar hebben wij ook over nagedacht. Wat ons betreft was dat niet mogelijk omdat wij het heel moeilijk vonden om er dan uit te komen wie je dan in je sollicitatiecommissie zet, hoe je daar mensen voor aandraagt, en wat voor orgaan dat dan, mogen zij dan echt alleen sancties opleggen? Wij vonden dat heel ver buiten Kleio staan

Daniel: Als je het met een ander orgaan doet en je laat het bestuur beslissen wie in dat orgaan komt, loop je tegen hetzelfde probleem aan als dat Tanna nu benoemt.

Eva: Ik wil ook nog duidelijk maken dat leden beslissen wie er in de RvA komt, hetzelfde voor een nieuw bestuur. Leden stemmen voor of tegen het nieuwe RvA.

Roos van B.: Maar dat klopt niet helemaal. De RvA wordt aangewezen door het zittende bestuur en wordt voorgedragen voor de ALV. De ALV kiest de leden van de RvA niet uit. Dit wordt gedaan door het bestuur. Ik snap dus op zich het punt wel, dat de ALV het hoogste orgaan van Kleio is, maar ik snap opzich het punt wel van dat extra orgaan dat het bestuur dan nog steeds haar eigen RvA mag kiezen en dat er op de ALV besloten wordt wie er in dat andere orgaan komt. Dan mag de ALV bepalen, niet stemmen, maar bepalen, bij wie zij een mogelijke klacht over het bestuur zouden willen indienen.

Abby: We hebben dit uitgewerkt en we zijn eigenlijk niet tot een werkende oplossing gekomen. Wie draagt dan de mensen aan? Dat zal dan nog steeds het KB zijn. Dan loop je tegen dezelfde problemen aan.

Eva: De RvA is dan wel een adviserend orgaan en moet ook wel akkoord gaan met haar nieuwe functie, dus ga je dan aan oud bestuursleden vragen of zij zichzelf willen voordragen? Dit past, namens ons, het dichtst bij Kleio. En nogmaals, de RvA hoeft alleen te handelen wanneer er eventueel ooit een klacht komt over een bestuurslid. Het KB draagt de nieuwe RvA voor, en als jij als lid denkt dat er dan een conflict of interest is dan ga je er tegenin en maak jij je punt op de ALV. Een ander orgaan betekent daarnaast ook een nieuwe sollicitatieprocedure.

Tanna C.: ik snap wel wat je bedoelt hoor, dat je dus als lid mag tegen stemmen als je het niet eens bent met de RvA, maar je stemt niet tegen omdat je denkt dat er een conflict of interest kan gaan ontstaan. Dat weet je van tevoren niet. Dat kun je niet van tevoren inzien. Daarom vind ik het belangrijk dat je jezelf indekt, omdat je er niet van het goede van mensen uit kan gaan. In 9 van de 10 gevallen kan het hartstikke goed gaan, maar het is goed als je dit wel dichtmetselt.

Inez S.: Ja, je houdt dit volgens mij altijd wel een beetje. Kleio is nu eenmaal een kleine vereniging en je kent veel mensen. In die zin denk ik wel dat oud bestuursleden, ik ben ook niet meer zo heel actief, je hebt gewoon net iets meer afstand. Daarnaast bestaat de RvA uit verschillende besturen waardoor je ook al

meer voorkomt dat er een vriendjespolitiek ontstaat. Als je ook naar de gedragscode kijkt, iemand heeft zich echt heel erg misdragen dus dan kun je als RvA niet verantwoordelijk dat je daar niets mee doet.

Nina van der M.: Ik denk ook; wat doet de RvA nu, als een van jullie zich nu misdraagt dan neem ik aan dat de RvA er dan ook iets van zegt en er ook voor uit komt. Die gaat er ook iets mee doen. Ik denk dan ook dat er in feite helemaal niet zoveel gaat veranderen behalve dat het nu op papier staat. Theoretisch, of op papier, ziet het er misschien goed uit om nog een ander orgaan te hebben, zoals bijvoorbeeld een klachtencommissie, maar het maakt ook afstand en hardheid. Als vereniging wil je dit zelf oplossen en niet dat er een hele grote afstand bestaat tussen verschillende groepen.

Rutger W.: Hebben jullie het overwogen om een extern bestuurslid of een extern oud-bestuurslid aan de RvA toe te voegen en als jullie dit hebben overwogen, wat waren dan jullie afwegingen?

Eva: Dat hebben wij overwogen en de afweging die wij toen hebben gemaakt is dat de Raad van Advies adviseert en handelt naar de gedragscode en Huishoudelijk reglement van Kleio, oud bestuursleden binnen Kleio kennen deze regels heel goed en voor een extern bestuurslid is dat helemaal nieuw. Het is ook heel moeilijk om een extern bestuurslid te vinden.

Stefanie: Ook is dit extern bestuurslid dan niet bekend met Kleio en is ook geen lid van Kleio.

Sara V.: Ik heb een vraag over het laatste deel van artikel 28; namelijk dat de RvA uitsluitend mag bestaan uit oud-bestuursleden die hun volledige bestuursjaar hebben afgemaakt.

Stefanie: Ik denk dat je hiermee doelt op Merijn?

Sara V.: Nee, nee.

Eva: Hier hebben we ook heel lang over nagedacht en dit hebben we ook om een reden gekozen. De RvA geeft advies aan het nieuwe bestuur en wij wilden hiermee voorkomen dat er ooit iemand gaat zijn die begon aan zijn bestuursjaar en al heel snel is gestopt, dat diegene dan advies mag/kan geven aan een nieuw bestuur. Merijn is de absolute uitzondering op de regel, ook omdat hij nog heel erg bekend is binnen de UvA, hij is nog heel erg bekend binnen Kleio. Hij is de uitzondering waar ik ook op een ALV voor zou willen pleiten, maar het gaat om de regel.

Sara V.: Ja, je zegt net dat iemand die dan heel kort bestuur is geweest dan voor de RvA wordt aangemeld, maar de RvA wordt gekozen, of ingestemd op de ALV. Dus iemand die 1 maand bestuur heeft gedaan moet dan nog steeds gekozen worden door het nieuwe bestuur.

Eva: Het kan voorkomen dat hij dan inderdaad gekozen wordt. Maar wij zijn van mening dat als je inderdaad een adviserende functie binnen Kleio gaat uitvoeren, dat je dan een volledig bestuursjaar moet hebben afgerond zodat je weet hoe het hele jaar in zijn werking gaat.

Sara V.: Dat betekent dan dat Merijn over twee jaar niet meer in de Raad van Advies zou mogen komen.

Merijn C.: Niet opnieuw, ik weet ook niet of ik dat dan nog wel zou willen.

Eva: Je zou voor Merijn op een ALV mogen pleiten waarom je vindt dat hij wel in de RvA moet komen.

Stefanie: En bijvoorbeeld een uitzondering maken.

Rutger W.: Wat gebeurt er als de RvA niet wordt ingestemd en het KB wel wordt ingestemd?

Eva: Dan blijft de oude RvA zittend RvA, en moet er gezocht worden naar een nieuwe RvA. Dit staat ergens tussen de bestanden.

Roos van B.: Nog 1 keer over 28-1. Ik blijf erbij, wat is de kans dat een KB gaat vragen een bestuurslid gaat vragen die er een beetje met de pet naar heeft gegooid. Maak je het hierdoor niet een beetje onmogelijk om een uitzondering niet wel te plaatsen dan een regel die voorkomt dat ... Ik bedoel je moet twee keer gekozen worden.

Daniel: Wat nou als die mensen buiten Kleio vrienden zijn? Die kennen elkaar al drie jaar en dan doet hij 1 jaar bestuur en dan gaat hij eruit en dan na 2 jaar wordt hij alsnog gevraagd voor de Raad van Advies.

Sara V.: Je moet ook niet te licht denken over uit een bestuur stappen.

Daniel: Nee, dat doen we zeker niet. Dat probeer ik ook helemaal niet teniet te doen, maar als ze elkaar buiten de vereniging kennen.

Sara V.: Ja, dan moet de ALV ze uit stemmen.

Daniel: Ja, dat ook.

Eva: We snappen jullie punt en we hebben erover nagedacht en wij hebben het opgeschreven om een bepaalde situatie te voorkomen en je mag op een ALV aandragen dat je iemand er, ondanks de regel, wel in wilt.

Merijn C.: Van wat ik begrepen heb ook in gesprekken is dat dit ook gewoon standaard vast staat binnen een studievereniging.

Sara V.: Standaard betekent niet dat je het moet toepassen.

Merijn C.: Nee, tuurlijk dat is zo. Kijk, dit is een grappige situatie omdat ik het er nu over heb en het enige voorbeeld ben in fucking tien jaar. Sinds het 82ste bestuur sinds iemand gestopt is met een bestuursjaar, dat was absoluut geen lichte keuze en dat heeft mij ook heel veel aangedaan. Dat weten mijn medebestuurleden als geen ander. En toen ik dit voor het eerst las dacht ik ook; WTF is dit voor sneer naar mij toe. Want ik heb gewoon in de RvA gezeten en volgens mij gewoon goed werk geleverd.

Stefanie: Absoluut.

Merijn C.: Dus ik dacht wat is dit voor aanval en toen heb ik het gevraagd en natuurlijk was dat niet zo. Want dit bestuur zijn schatten dus natuurlijk was dat niet, maar dit is gewoon een formaliteit. Ik ben opzich ook wel eens, kijk gezien mijn eigen voorbeeld; dat je 9 maanden kan draaien in een bestuur, je twee jaar later kan herpakken en dan alsnog invloed kan hebben binnen een vereniging en goed werk kan leveren en daarom ben ik het ook nog steeds lichtelijk met dit punt oneens, vooral omdat ik mezelf als voorbeeld heb. Anderzijds is dit niet iets waardoor ik nu tegen dit hele artikel tegen zou stemmen. Maar ik snap zeker het bezwaar van mijn ex-collega's hier achter mij.

Rutger W.: Ja, ik dacht net te horen dat er tijdens een ALV van afgeweken kon worden om wel een uitzondering te maken om zo een oud bestuurslid RvA-lid te maken.

Eva: Als Merijn nog een keer in de RvA zou willen en iemand pleit daarvoor op een ALV dan mogen leden daarvoor stemmen en dan zou het alsnog mogen.

Roos van B.: Dan moet dat erin toch?

Rutger W.: Dan moet dat in de regels staan. Anders besluit je iets tegen de HR in.

Stefanie: We willen nu voorstellen dat er dan hier een extra punt wordt toegevoegd waarbij er dan een uitzonderingslid bijgevoerd wordt.

Merijn C.: Die moet er dan deze ALV formuleren.

Eva: Oke, dan gaan we dat nu doen.

HR artikel 28 wordt aangepast.

Eva: Ja, punt 2 bij artikel 28 is nu geformuleerd. Jullie kunnen hem hierachter op het scherm zien.

Sara V.: Mag ik nu nog iets vragen over een ander artikel?

Stefanie: Ja zeker

Sara V.: Oke, artikel 20, lid 3. Het was voor mij een beetje onduidelijk, maar het is meer formulering hoor dit. Het bestuur en het Raad van Advies beslissen in meerderheid, maar ze beslissen niet samen toch?

Eva: Nee, het bestuur of de RvA moet in meerderheid beslissen.

Sara V.: Maar moet er dan niet staan of in plaats van en, want nu voelt het voor mij alsof ze samen beslissen.

Eva: Ja, klopt inderdaad. Ga ik ook nu aanpassen.

Tanna C.: Ja, nu met die dingen over oud bestuursleden en dat dit punt is bijgevoegd vind ik een goede zaak, maar het gaat nog steeds enkel over oud bestuursleden. Ik zou het wenselijk vinden als er voor algemene leden dezelfde regel geldt. Dat ze of worden aangedragen of dat zij kunnen solliciteren tijdens een ALV, dat zij ook in de RvA plaats kunnen nemen. Ik denk dat het nog steeds hartstikke wenselijk is om als bestuur RvA leden aan te dragen als het om advies punten gaat, maar ik denk dat als het gaat over handelen, dus zodra de gedragscode niet wordt nageleefd, dat je dan jezelf dik in de vingers kan snijden. En ja, die kans is onwaarschijnlijk, maar die kans is er nog steeds.

Stefanie: En in de vingers snijden gaat erover dat het bestuur, het KB-bestuur, de RvA aandraagt, gaat het daarom?

Tanna C.: Ja, mede daarom.

Stefanie: Maar als het een lid is..

Tanna C.: Ja, een lid dat door het bestuur wordt aangedragen, maar die zichzelf ook kan aandragen door bijvoorbeeld te solliciteren tijdens een ALV. Dan heeft dat lid misschien iets meer inhaalwerk te doen als het om advies geven gaat, maar ik denk dat het een hele nuttige toevoeging kan zijn.

Abby: Dan heb je toch in principe nog steeds risico op vriendjespolitiek. Ik denk dat wij niet zien dat dit heel veel gaat veranderen.

Tanna C.: Nee, maar ik zeg ook niet dat bij wat ik nu voorstel helemaal geen vriendjespolitiek is. Dat risico loop je inderdaad altijd, maar waarom zou je genoeg nemen met een optie waarbij je dat risico nog meer hebt.

Abby: Ja, wij denken niet dat je hiermee een groter risico hebt. Ik denk dat een lid net zo goed vriendjespolitiek kan veroorzaken als een oud bestuurslid. Ik denk dat we hier gewoon een meningsverschil over hebben.

Tanna C.: Een lid kan solliciteren op de ALV en hoeft niet per se aangedragen te worden door het bestuur, dus dat is toch een extra stap.

Eva: Leden hebben ook ledenbijeenkomsten om advies te geven, dus dan kunnen ze op die momenten advies geven.

Abby: En de RvA benaderen als ze het ergens niet mee eens zijn.

Kirsten L.: Ik snap niet helemaal wat voor toevoeging een algemeen lid meer zou kunnen hebben dan een oud bestuurslid. Je zou toch net zo goed een oud bestuurslid kunnen toevoegen die niet gekozen is door het bestuur zelf.

Tanna C.: Ik snap het wel, het gaat meer om voorkomen is beter dan genezen en als je zegt algemene leden kunnen dit niet, dat je dan ook misschien een klein beetje je leden onderschat.

Kirsten L.: Oud-bestuursleden zijn wel vaak minder actief, algemene leden zijn vaak veel closer met het zittend bestuur waardoor de kans op vriendjespolitiek vele malen groter is dan met iemand die een paar jaar geleden bestuur was en nu in de RvA wil. Als ik nu in de RvA zou willen zou de kans op vriendjespolitiek vele malen groter zijn.

Thomas: De RvA kiezen is altijd al een proces van veel nadenken en veel gesprekken, wat als je er dan wel algemene leden bij zou betrekken, maar dat zij dat helemaal niet willen.

Tanna C.: Dan doe je het niet.

Thomas: Dan heb je hetzelfde principe toch.

Stefanie: Ik denk dat dit een gesprek is wat nog gevoerd kan worden. Dit is hoe wij het hebben opgesteld en waar wij achter staan. Er kunnen altijd nog veranderingen komen aan het HR en ik denk dat dan aan het 94ste is voor aankomend jaar. Ik denk dat het nu geen zin meer heeft om deze cirkel discussie te blijven voeren.

Rutger W.: Kunnen we nog even terug naar artikel 28 met de wijziging erbij?

Eva: Ja zeker.

Rutger W.: Nee, oke laat maar.

Roos van B.: Ja, jullie hadden het over het klachtenformulier wat jullie hebben ingesteld sinds jullie halfjaarlijkse?

Eva: Ja, iets na onze halfjaarlijkse is hij erop komen te staan.

Roos van B.: Ik vroeg me af, gewoon uit interesse, is hier vaak gebruik van gemaakt sinds jullie dit erop hebben gezet?

Eva: Nee, wij hebben hem erop gezet en toen heeft hij er een tijd opgestaan zonder dat wij hier direct naar leden over hebben gecommuniceerd. Een maand geleden is er een mail over gestuurd, maar hij is nog nooit gebruikt.

Roos van B.: Oke.

Yasmin M.: Ja, bij punt 3 staat dat de RvA uit minimaal 3 personen moet bestaan en dat er niet een RvA mag zijn die bestaat uit een heel oud bestuur. Dan mag er dus wel een meerderheid zijn, waarom hebben jullie daarvoor gekozen?

Stefanie: Wat bedoel je?

Yasmin M.: Stel dat je 5 mensen in een RvA hebt en dat er dan 4 uit hetzelfde bestuur komen.

Abby: We hebben hiervoor gekozen omdat het anders heel moeilijk wordt om een RvA te vormen. Dat zou namelijk betekenen dat als je een RvA wilt van vijf, wat doorgaans wel wenselijk is omdat het goed werkt, dat zou dan betekenen dat je 2-2-1 moet en dan moet je tenminste 3 besturen terug. Besturen die, echt al serieus een tijdje weg zijn uit de vereniging, die heb je dan nodig om een RvA te vormen. Daarom hebben wij dat eruit gehaald, maar staat er wel in dat het niet een heel oud bestuur mag zijn. Wij denken dat een meerderheid ook niet hele grote invloed zal hebben op hun adviezen.

Thijs W.: Maar wat als er een RvA-lid wordt weggehaald, omdat die bijvoorbeeld het HR heeft overtreden en de RvA dan wel uit een geheel oud bestuur bestaat?

Eva: Dit staat in HR-artikel 28 punt 8.

Thijs W.: Maar in bovenstaande regels staat niet dat zij zich aan het HR moeten houden?

Stefanie: Het zijn leden en elk lid moet zich aan het HR en de gedragscode houden.

Sara V.: Nog een spelling dingetje, artikel 27, lid 2. Er moet een n achter.

Eva: Ja, top ik pas het aan.

Geen verdere vragen.

Stefanie: Dan gaan we nu door met de stemming. We gaan nu stemmen over de gedragscode. We gaan alles apart instemmen, maar het is 1 samenhangend geheel dus als 1 ding wordt uitgestemd, zal de rest ook worden uitgestemd. Je kan voor, tegen of blanco stemmen, of je onthouden van een stem. Bij het onthouden van je stem wordt je wel meegerekend in het quorum. Dat is het minimaal aantal leden dat aanwezig moet zijn om de stemming als geldig te kunnen beschouwen. We gaan stemmen door middel van handen op steken. Het 93ste onthoudt zich gedurende deze hele stemming van een stem.

a. Gedragscode Der Studievereniging Kleio (zie bijlage: Gedragscode Kleio)

Er zijn 49 stemgerechtigden. 5 leden onthouden zich van een stem.

Voor: 44

Tegen: 0

Blanco: 0

De gedragscode is hier bij ingestemd.

b. HR-wijziging Artikel 27 Gedragscode (zie bijlage: HR-wijziging Artikel 27)

Er zijn 49 stemgerechtigden. 5 leden onthouden zich van een stem.

Voor: 43

Tegen: 0

Blanco: 1

HR-artikel 27 is hier bij ingestemd.

c. HR-wijziging Artikel 20 Activiteiten en aansprakelijkheid (zie bijlage: HR-wijziging Artikel 20)

Er zijn 49 stemgerechtigden. 5 leden onthouden zich van een stem.

Voor: 41

Tegen: 3

Blanco: 1

HR-artikel 20 is hier bij ingestemd.

d. HR-wijziging Artikel 28 (zie bijlage: HR-wijziging Artikel 28 en 29)

Er zijn 49 stemgerechtigden. 5 leden onthouden zich van een stem.

Voor: 35

Tegen: 3

Blanco: 6

HR-artikel 28 is hier bij ingestemd.

e. HR-wijziging Artikel 29 (zie bijlage: HR-wijziging Artikel 28 en 29)

Er zijn 49 stemgerechtigden. 5 leden onthouden zich van een stem.

Voor: 39

Tegen: 2

Blanco: 3

HR-artikel 29 is hier bij ingestemd.

7. Evaluatie semester II (zie bijlage: Verslag semester II 93ste bestuur)

Stefanie is aan het woord

Educatie

Dit jaar was een van onze speerpunten educatie. Zo zijn er verscheidene activiteiten georganiseerd met het oog op educatie. De Onderwijscommissie heeft een onwijs leuke en leerzame pubquiz De Slimste Kleioot in elkaar gezet en in april een kroegcollege over Ho Chi Minh, gegeven door Dr. Rimko van der Maar, georganiseerd. Samen met studievereniging Helios zijn we door de Jordaan begeleid door gidsen van het Theo Thijssen Museum tijdens de Theo Thijssen Wandeling. Op de SGN-dag, georganiseerd door de SGN-commissie, hebben we veel interessante colleges met het thema 'taboe' mogen bijwonen.

Tevens hebben we dit jaar wederom Studeren met Kleio georganiseerd. Dit vond telkens de week voor elke tentamenweek plaats. In overleg met Historisch Café posten we nu ook hun maandagenda op onze socials. Ook hebben we overlegd met de vorige opleidingsdirecteur over de Alumnidag, die aankomend jaar zal plaatsvinden in samenwerking met de universiteit. Daarnaast heeft de Beroependag plaatsgevonden, waar verscheidene lezingen te volgen waren en waar studenten een blik konden werpen op de fase na de studie. We hebben de al bestaande samenwerking met de opleiding en de Opleidingscommissies (OC's) in stand gehouden. We hopen dat deze samenwerkingen aankomend jaar ook nog goed zullen worden doorgezet.

Veerle de B.: Waar is het toekomst cafe?

Stefanie: Toekomst Cafe, ah sorry, dat staat niet in het verslag maar het was wel een goeie inderdaad.

Sara V.: Studeren met Kleio? Hoe hoog is de opkomst daarvan?

Stefanie: Niet hoog, in het begin van het jaar, kwamen er nog best wat eerstejaars naar studeren met Kleio, maar daarna niet meer.

Nina van der M.: De onco wil dat dit jaar gaan oppakken, en daar iets mee doen. Zodat er wel meer mensen komen.

Stefanie: In ieder geval veel ruimte voor verbetering, maar daar zit de onco en het 94ste bovenop.

Communicatie

Dit jaar lag de focus op communicatie. Wat betreft de interne communicatie heeft onze Commissaris Intern zich maandelijks ingezet voor een mooie en leuke nieuwsbrief. Deze waren tevens ook in videovorm op de Instagram te zien. De nieuwsbrief lijkt op deze manier veel leden te bereiken en hier hebben wij veel enthousiaste feedback over gekregen. Onze Secretaris heeft zich ook ingezet voor een mooie en overzichtelijke maandkalender, zodat alle activiteiten van de maand in één opzicht te zien was. We hebben, zoals eerder in het jaar, ook weer de Informele Ledenbijeenkomst georganiseerd. Hier konden leden via een anonieme enquête feedback geven. Daarnaast hebben we een anoniem klachtenformulier opgesteld, zodat leden opmerkingen, klachten of tips anoniem door kunnen geven. Hierdoor konden wij geïnformeerd terugblikken op het afgelopen jaar en tips meegeven aan het nieuwe bestuur.

Wat betreft externe communicatie hebben we afgelopen jaar samengewerkt met de OC's, opleidingsdirecteur en andere verenigingen, deze hebben gezorgd voor een verrijking van activiteiten en hun kwaliteit.

Jean-Paul: Wat is de reden dat de nieuwsbrief in de spam terecht komt?

Stefanie: Mailchimp, het is een probleem met mailchimp. We hebben er van alles aangeprobeerd.

Eva: Ik heb het nu als het goed is opgelost. Als je nu nog steeds je mail niet binnen krijgt, moet je even een berichtje sturen want dan moeten wij iets omzetten binnen Mailchimp. Als je hem dus niet krijgt, moet je het even laten weten.

Toegankelijkheid

Dit jaar hebben we ons gefocust op toegankelijkheid. We hebben ernaar gestreefd om ons zo toegankelijk en open mogelijk op te stellen. Zo stond de deur naar de Kleiokamer altijd open en heeft er wekelijks Kletsen met Kleio plaatsgevonden. Ook heeft onze Secretaris zich ingezet om de website te verbeteren. Zo is onder het 92^{ste} bestuur een ledenportaal opgesteld en onder het 93^{ste} bestuur dat toegevoegd, waardoor de privacy van leden meer gewaarborgd wordt. Ook heeft er, zoals eerder genoemd, een Informele Ledenbijeenkomst plaatsgevonden waar leden feedback konden geven over de vereniging en haar bezigheden.

We hebben dit jaar ons ook hard gemaakt om Kleio sociaal veiliger te maken. Dit hebben we gedaan door de 'Ben je oké?' posters van Rutgers op te hangen op de Kleiokamer, in Café Diep en in Café de Plakhoek. Ook hebben we een alcoholbeleid opgesteld en ingevoerd. Zo hopen wij dat de vanzelfsprekendheid van alcoholgebruik tijdens activiteiten, borrels en reizen afneemt, en streven wij naar een meer open en inclusieve sfeer. Ook hebben we een klachtenformulier opgesteld en toegevoegd aan de website. Zo kunnen leden anoniem klachten of opmerkingen insturen. Tevens zijn we veel bezig geweest met het opstellen van een gedragscode. Hiermee hopen we een veilige en toegankelijke sfeer te creëren waarin iedereen, ongeacht diens gender, culturele achtergrond, religie, seksuele voorkeur, of andere zaken die onderdeel zijn van diens unieke identiteit, zich prettig voelt. Bovenop deze gedragscode willen wij verschillende aanpassingen in het Huishoudelijk Reglement (HR) maken wat betreft het invoeren van deze gedragscode en de sancties die daar bij komen kijken. Hierdoor zou de gedragscode goed nageleefd kunnen worden. oc

Ten slotte hebben wij afgelopen jaar trainingen gevolgd over vertrouwenspersonen en sociale veiligheid en zullen wij ook de workshop over het creëren van een gezonde seksuele cultuur van ASVA (de studentenvakbond voor de UvA en de HvA) samen met het 94^{ste} bestuur volgen. Het volgen van deze trainingen hebben we sterk aangeraden voor toekomstige besturen en we hebben dit ook in dit in de witboeken van bestuursleden gezet.

Borrel Daniel

Daniel is aan het woord

Het afgelopen half jaar hebben wij natuurlijk weer ontzettend lekker geborreld. Frank van café Diep was ontzettend gastvrij voor ons. We kunnen er elke week terecht voor onze wekelijkse borrel. Hij appt vaak enthousiast of we nog komen, dat is heel gezellig of hij heeft veel winst nodig. Voor het uitwijken hebben we dit jaar Bob Lewis ontmoet van café de Plakhoek, en zijn poes. Daar kunnen we voor themaborrels naar uitwijken. Hij ontvangt ons altijd graag. Om een paar themaborrels te noemen: 14 maart bring a buddy borrel, 18 april SGN borrel, 16 mei borrelen met families voor familiedag en 27 juni de laatste borrel van het academisch jaar die is georganiseerd met SES.

Merijn C.: Heb je nog uitleg gekregen over wat er gebeurde bij de plakhoek, tijdens de speeddate borrel?

Daniel: Ik heb het aan Bob gevraagd, volgens mij was het een onderlinge ruzie over de mevrouw die erbij was.

Acquisitie

Daniel is aan het woord

Dit jaar hebben we wederom geprobeerd aan fondsenwerving te doen. Net als bij de halfjaarlijkse ALV bleek dit in de praktijk erg lastig. Bedrijven zijn zeggen al vaak snel nee als we vragen voor een geldelijke tegemoetkoming. Dit is echter geen reden om acquisitie op te geven. We hebben daarom dit jaar een start gemaakt met wat wij denken een leuke en nuttige toevoeging is aan de Kleio website en aan de kleio trui die elk jaar sowieso al uitgegeven wordt, daarom zijn we begonnen met Kleio merchandise. Het zomerpakket hebben we geïntroduceerd waarbij we een aantal producten hebben ontworpen waarvan wij dachten dat Kleio leden dit leuk vonden om te hebben. We hopen dat dit het begin is van de merchandise en hopen dat deze in de toekomst doorgezet zal worden. Bovendien hebben we een boekenmarkt opgezet, hoewel deze door omstandigheden nog niet heeft plaatsgevonden, staat het plan wel en zou deze zo kunnen worden uitgevoerd. De verkoop van deze boeken kan weer extra geld opleveren voor Kleio.

Roos van B.: Hoe gering is de opbrengst van de kleio tasjes?

Abby: 6 euro

Roos van B.: Mijn tweede vraag is of je deze ook hebt verantwoord op de jaar realisatie, maar ik snap als je die 6 euro daar niet op hebt gezet.

Abby: Nee, het staat er wel onder bestuursbudget. Er is iets meer ingekomen dan uitgegaan, maar er is ook iets meer verkocht dus er is nog ruimte om artikelen te verkopen en daardoor meer binnen te halen.

Roos van B.: En dat wordt dan gepresenteerd op de volgende halfjaarlijkse?

Abby: Ja, dit is nu van Kleio en als daar nog inkomsten van bijkomen dan gaan die er ook bij.

Merijn C.: Ik heb een vraag gericht aan Jan. Waar blijft de merchandise?

Thomas: Ze komen er aan, 90% van alles is er al.

Merijn: Maar wanneer?

Abby: Jullie krijgen hier een mail over. over 2/3 weken.

Thomas: In oktober is alles er.

Nicky H.: Ik had dezelfde vraag als Merijn.

Website en social media

Eva is aan het woord

Afgelopen halfjaar is de social media vrijwel op dezelfde manier gebruikt als tijdens het eerste semester. Instagram bleef het meest toegankelijke en effectieve platform

om leden te bereiken. We hebben het posten van de maandkalender voortgezet, waardoor iedereen aan het begin van de maand op de hoogte was van de aankomende activiteiten. Op de Instagram hebben we daarnaast ook nog steeds gebruik gemaakt van de Linktree om alle aanmeldformulieren overzichtelijk bij elkaar te hebben. De website, met daarbij het ledenportaal, is bijgewerkt waardoor deze nu volledig functioneert. Hierdoor kan de privacy van leden gewaarborgd worden doordat de foto's nu op een afgeschermd portaal verschijnen. De foto's van vorige jaren zijn ook in dit ledenportaal gezet, waardoor de Facebook pagina gearchiveerd is. Daarnaast zijn in het ledenportaal de afgelopen nieuwsbrieven, met de bijbehorende filmpjes, te vinden en de verschillende edities van de KIF. Op deze manier blijven de oude KIF's toegankelijk en is de nieuwe KIF niet alleen op papier, maar ook digitaal beschikbaar. Zoals hierboven beschreven is daarnaast een pagina toegevoegd die zich focust op ongewenst gedrag binnen Kleio. Er is tevens, zoals eerder al benoemd, een klachtenformulier toegevoegd aan de website.

Raad van Advies

Stefanie is aan het woord

De Raad van Advies (RvA) voorziet het bestuur van advies en bestond afgelopen jaar uit Inez Snijder, Lotte Pebesma, Evita Minnaard, Merijn Collignon en Bart van Oostrom. Afgelopen jaar kon ieder bestuurslid een kandidaat voor in de RvA kiezen. We hebben afgelopen jaar meerdere keren vergaderd om advies te vragen en feedback te krijgen. We hebben vanuit de RvA veel steun gekregen en kijken terug op een goede samenwerking.

SGN

Daniel is aan het woord

Het afgelopen semester hebben we twee activiteiten gedaan met de SGN. De extra SGN dag was dit jaar in Rotterdam, we werden daar ontvangen in museum Het Nieuwe Instituut waar we een lezing in het thema van International Women's Day kregen en daarna vrij rond konden dwalen in het museum. Hierna begaven we ons naar de Universiteitscampus van Rotterdam, alwaar we van pasta konden smullen en drankjes konden drinken. Als klap op de vuurpijl keken we nog een film en sloten we de dag af met goedkoop bier bij de campuskroeg. Al met al een geslaagde extra SGN-dag. Dit jaar was het aan ons om de SGN-dag in al zijn glorie te organiseren. Dit hebben we dan ook gedaan met een opkomst waar we zeker blij mee zijn. De dag, met als thema Taboe, begon met verscheidene lezingen met als eerste onze eigen dr. Serena Ferente met een openingslezing over liefde in Renaissance Italië. Vervolgens gingen we wandelen naar de vertrekplaats van de boot, die we namen om de deelnemers een heuse rondvaart door Amsterdam te geven. Na de boot gingen we lekker pizza eten op het Marineterrein, waarna we deze weer verlieten voor een historische kroegentocht. De avond vond zijn climax in Café Leentje waar de deelnemers hun toch al uitgeputte benen nog een keer konden porren voor een

einddans. Het was een geslaagd jaar voor SGN-activiteiten en dat is te danken aan de hardwerkende SGN-commissie. Ik wil dit moment nog even gebruiken om de SGN-commissie in het zonnetje te zetten. Het was een geslaagde dag door jullie!

Reizen

Stefanie is aan het woord

Tijdens de Halfjaarlijkse-ALV is een nieuw artikel ingestemd waarin staat aangegeven dat er tijdens elk boekjaar niet meer dan één vliegreis mag worden gemaakt. Hiermee willen wij de uitstoot van onze vereniging verminderen. In de tweede helft van het academische jaar hebben we onder leiding van de Reiscommissie Frankrijk, Duitsland en Polen bezocht. We zijn respectievelijk naar Straatsburg, Neurenberg, Wroclaw en Leipzig gereisd. Door het harde werk van de Reiscommissie kunnen we spreken van een zeer geslaagde en ook zeer leerzame reis. Ook hebben we nog in samenwerking met de HSVL het Liftweekend georganiseerd. Hier konden de twee verenigingen racen naar de overwinning in het pittoreske Kortrijk. Dit was ook een geslaagde reis, die voornamelijk erg gezellig was.

Commissies

Siem is aan het woord

Wat hebben we een gezellig jaar achter de rug. Na een jaar vol prachtige reizen en leuke activiteiten is het tijd om nog één keer terug te kijken naar dit laatste semester. Met vijf reizen hebben wij als Kleio weer een enorm aantal steden aan ons oeuvre kunnen toevoegen. Zo gingen we op Kunstreis naar Rome, op Filmreis naar Leuven, op Grote Reis naar Straatsburg, Neurenberg, Wroclaw en Leipzig, op Kortste Kunstreis naar Haarlem en op Liftweekend naar Kortrijk. Onze commissies hebben ons prachtige plekken laten zien. Daarnaast hebben we talloze activiteiten gehad die ons nog dichter bij elkaar hebben gebracht en ons intellectueel hebben kunnen verrijken. Als bedankje voor hun harde werk is er in het weekend van 2 en 3 juni een commissieweekend georganiseerd. Op 2 juni vond er een Interne Cobo plaats, waarna op 3 juni er een gezellige sportmiddag plaatsvond in het Noorderpark. In het tweede semester is het contact met de commissievoorzitters op een voorspoedige manier verlopen. De voorzittersgesprekken zijn doorgezet, waarna er ook dit keer een voorzittersvergadering plaatsvond. Op deze manier probeerde de Commissaris Intern aan te voelen hoe het met de commissies ging.

Daniel scrolt door de verslagen van de commissies

Bestuursactiviteiten

Stefanie is aan het woord

Er stonden weer veel bestuursactiviteiten op de planning in het tweede semester. Zoals eerder genoemd is er een Beroependag georganiseerd, waar studenten een blik

konden werpen op het leven na de studie. De Bring-a-Buddy borrel, zoals al eerder genoemd, heeft plaatsgevonden op 14 maart. Hier konden studenten, op een laagdrempelige manier, halverwege het jaar kennismaken met Kleio. Tevens konden familie en vrienden een kijkje nemen in het studieleven van de geschiedenisstudent tijdens de Familiedag. Hier waren twee leuke en interessante colleges te volgen met een gezellige borrel aan het einde. We hebben dit jaar, nadat het lang weg is geweest, ook een maatschappelijk project opgezet. Leden konden zich inschrijven om samen met het bestuur soep te brengen naar eenzame ouderen via de stichting Oma's Soep. Dit is helaas niet zo heel goed bezocht, maar we hopen dat er toch aandacht is gekomen voor deze belangrijke stichting. Aan het eind van het tweede semester vond de sollicitatieperiode voor het 94^{ste} bestuur plaats. Hiertoe is ook een Bestuursinteresseborrel georganiseerd en uiteraard ook een Bestuursinfo-avond, waar geïnteresseerde leden een kijkje konden nemen bij wat een bestuursjaar inhoudt. Na de sollicitatieperiode is het 94ste kandidaatsbestuur bekendgemaakt en ingestemd op de Kandidaatsbestuur-ALV. Zoals gewoonlijk heeft het bestuur aan het eind van het jaar ook een Commissiedag georganiseerd om de commissies te bedanken voor hun harde werk en inzet voor de vereniging. Dit hebben we gedaan door leuke spelletjes te spelen en lekker te eten en drinken in het Noorderpark. Als extraatje hebben wij dit jaar ook een Interne Constitutieborrel (CoBo) georganiseerd waar we elke commissie persoonlijk konden bedanken onder het genot van een lekker drankje.

Wij kijken terug op een zeer geslaagd jaar en zijn heel trots op wat er is bereikt en wat er is georganiseerd dit jaar. Wij willen dan ook de leden enorm bedanken voor hun inzet en enthousiasme dit jaar; heel erg bedankt!

8. Financiën (zie bijlage: Jaarrealisatie 2022-2023)

Abby is aan het woord

Ik ga nu met jullie de jaarrealisatie doornemen. Zoals jullie kunnen zien is de contributie iets hoger uitgevallen. Dat is positief.

Ik benoem nu alleen de dingen die noemenswaardig zijn. Als jullie andere dingen willen horen, dan hoor ik dat zo wel.

De Kleio rekening is veel hoger uitgevallen. Dit komt door de ING. De rekening van Kleio is gewoon heel duur, vooral in november. Dat is een maand waarin heel veel wordt afgeschreven en bijgeschreven. Mede hierdoor hebben wij ervoor gekozen om over te stappen op club collect. Dit is een platform waarbij wij tickets kunnen verkopen. De inkomsten worden in badges op de rekening geplaatst. We hopen dat dit volgend jaar veel verschil zal maken wat betreft de kosten van de rekening.

Het rampenfonds van ALPHA hebben ze nooit gevraagd, dus we hebben ook niets terug gekregen.

De Feco is een klein beetje over hun budget heen gegaan. Normaal maakt de feco best wel veel winst op feesten, nu zijn de feesten in samenwerking gegaan met We Party Now. Super leuke organisatie, verlies moet je voor opdraaien en winst zie je nooit meer terug dus daar zijn we mee gestopt.

Bestuur is er heel erg onder gebleven, aan het begin van het jaar was het was kielekiele. Hierom hebben we een beetje voorzichtig gedaan. Zeker het liftweekend is heel gunstig uitgevallen waardoor er best veel geld over was.

Introductie weekend is hierin meegenomen.

We hebben doordat alles zo is meegevallen, duizend euro kunnen sparen voor het lustrum.

Fay W.: Ik hoorde in de wandelgangen dat sommige mensen geld terug krijgen van liftweekend.

Abby: Ja, komt inderdaad!

Tanna C.: Is het voor de HSVL niet goedkoper uitvallen.

Abby: Wij hebben hier goed over gecommuniceerd. Begrotingen uitgewisseld. Het komt voornamelijk door AUF dat het voor ons gunstig uitvalt, maar het is zeker niet oneerlijk dat zij veel meer hebben moeten betalen.

Quintus R.: wat wordt er met de reserves gedaan?

Abby: Dit gaat naar de spaarrekening, ik ben bang dat er nog iets van af gaat door het introductieweekend. We zitten in principe niet aan de spaarrekening, tenzij er wel aangezetten moet worden. Voor bepaalde dingen, daar moet over gestemd worden op de ALV.

Roos van B.: Twee vragen, wordt er iets gedaan met het stayokay lidmaatschap?

Abby: Ja, er is met het liftweekend gebruik van gemaakt. Dat is dit jaar voor het eerst. Het heeft ons nu best veel geld bespaard.

Roos van B.: Over het introductieweekend. Ik heb begrepen dat introductie opnieuw niet veel heeft opgebracht. Is er veel verlies gedraaid?

Abby: Er is een klein beetje verlies gedraaid en dit wilde ik halen van de reserves.

Roos van B.: En daar is nog ruimte voor? Want de reserves lijken best wel leeg te zijn.

Abby: Ja.

9. Statement Kascommissie

Lucas O. (kascommissie) is aan het woord

Lucas O.: Hallo allemaal, ik ben Lucas, ik was penningmeester van het 91ste bestuur. Ik zit samen met Ramon in de kascommissie, penningmeester van het 92ste bestuur. Wij adviseren en controleren de penningmeester. Wij hebben niet zoveel hoeven doen dit jaar. Abby heeft het ons heel makkelijk gemaakt. Om te beginnen heeft ze ervoor gezorgd dat de contributie in één keer helemaal goed ging. Ze heeft niet veel vragen gesteld en stelde zich steeds pro actiever op, waardoor Ramon en ik ons soms afvroegen wat wij hier eigenlijk nog deden. Waanzinnig en fenomenaal kwam bij ons op.

We zijn heel erg trots op haar en we denken dat je ook heel trots mag zijn op jezelf.

10. Stemming jaar realisatie 2022-2023

Stefanie is aan het woord

Het 93ste onthoudt zich van een stem. Er zijn 56 stemgerechtigden.

Onthouden: 6

Voor: 50

Tegen 0

Blanco: 0

11. Presentatie beleidsplan 94ste Kandidaatsbestuur (zie bijlage: Beleidsplan 94ste bestuur)

Ernst is aan het woord

Jongens, we gaan zo beginnen. Bedankt voor het woord Stefanie. Wij gaan beginnen met de presentatie van het beleidsplan van het 94ste kandidaatsbestuur. We kijken terug op een heel geslaagd Kleiojaar en wij hopen daar dit jaar aan te kunnen tippen. We beginnen met de speerpunten. Wij gaan dit jaar staan voor educatie, betrokkenheid en toekomst en verantwoordelijkheid. Na elk puntje is er ruimte voor vragen.

Educatie

Net als voorgaande jaren zal er komend jaar veel aandacht zijn voor educatie. Als studievereniging willen wij een verrijking blijven op de studie, wij zullen het

komende jaar dan ook activiteiten aanbieden die aansluiten op dit doel. Zo willen we bijvoorbeeld studeren met Kleio laten organiseren door de Onderwijscommissie, die deze activiteit naar een hoger niveau wil tillen in samenwerking met de Universiteit van Amsterdam (UvA). Verder zijn activiteiten als museumbezoeken, kroegcolleges en de Boekenborrel een laagdrempelige manier om het vak geschiedenis met gezelligheid te combineren. Wij willen deze activiteiten zo toegankelijk mogelijk te houden, omdat we merken dat deze activiteiten ook voor niet-actieve leden binnen Kleio een enthousiasmerende werking hebben gehad. Verder willen wij onze leden ondersteunen in het verbreden van hun blik wat betreft hun studietraject. Met activiteiten als de Buitenlandborrel, Masterborrel en Beroependag hopen wij leden informatie te kunnen bieden over wat er allemaal mogelijk is met de studie Geschiedenis. Ook zullen er dit jaar weer stages en lezingen worden aangeboden via onze vereniging. Op de SGN-dag zal Kleio weer vertegenwoordigd zijn, om samen te komen met geschiedenisstudenten uit heel Nederland. Hier kunnen leden lezingen volgen en in contact komen met medestudenten uit andere steden, wat een mooie kans is om ervaringen te delen. Om dit alles mogelijk te maken willen we goede contacten onderhouden met de UvA. Daarom zullen wij nauw in contact blijven met de opleiding Geschiedenis, haar docenten en haar instanties die voor ons van belang zijn. Zo hebben wij al gesprekken gevoerd met de Opleidingsdirecteur en de Opleidingscommissie (OC), waarmee wij gedurende het jaar in contact zullen blijven.

Rutger W.: Kun je iets harder praten?

Ernst: Ja, sorry, zal ik doen!

Merijn C.: Ik zal gewoon net zoals vorig jaar zeggen; schroom niet om mij te contacteren. Ik ben weer studentassistent dit jaar en als je bij Jouke wilt komen kun je dat het beste via mij doen.

Roos van B.: Kleio biedt natuurlijk ook een lidmaatschap aan voor masterstudenten, alleen heb ik daar niet heel veel over kunnen vinden. Ik heb niets kunnen vinden wat jullie willen doen voor masterstudenten. Is dit een bewuste keuze geweest?

Ernst: We gaan het hier dit jaar zeker nog over hebben en kijken wat er mogelijk is. We hebben het hier ook met het 93ste bestuur over gehad, wat zij hebben geprobeerd. Daar kwam uit naar voren dat het best wel moeilijk is om aansluiting te vinden bij masterstudenten. Met de introductiecommissie hebben we dit jaar ook echt ons best gedaan om masterstudenten erbij te betrekken en hen erbij te betrekken. Maar het blijft heel lastig en we gaan er zeker dit jaar nog over aan tafel.

Sara V.: Het is niet educatie, maar is meer gericht op geschiedenis. Jullie hebben ook gesprekken gevoerd met Jan Romein toch?

Ernst: Klopt, twee weken geleden. Wil je er nog verder iets over weten?

Sara V.: Ja, opzich wel, maar misschien is dat voor een ander punt.

Ernst: We gaan elkaar niet in de weg zitten en we zijn on good terms met elkaar. Het zijn hele vriendelijke mensen. We verwachten daar geen problemen aan te ondervinden.

Merijn C.: Het is ook echt een hele andere vereniging.

Ernst: Als je er nog meer over wilt weten, kunnen we altijd achteraf nog eventjes kletsen.

Betrokkenheid

Het 94ste bestuur wil komend jaar betrokkenheid uitstralen. Wij proberen bij alle activiteiten aanwezig te zijn en zullen ons hier benaderbaar opstellen. Leden moeten bij Kleio het gevoel krijgen dat zij welkom zijn en dat er naar hen geluisterd wordt. De deur van de Kleiokamer willen we zoveel mogelijk voor leden open houden en tijdens Kletsen met Kleio nodigen wij iedereen uit om met ons bij te praten aan de thee. Verder willen we de lijn van voorgaande besturen voortzetten als het gaat om het vragen van feedback aan onze leden. Er zullen wederom spreekuren en informele ledenbijeenkomsten worden georganiseerd, ook zullen er weer anonieme enquêtes worden uitgeschreven in de aanloop naar de Algemene Leden Vergaderingen. Verder willen wij een anonieme ideeënbus op de studiezolder plaatsen om leden het hele jaar door de gelegenheid te bieden om anoniem hun stem te laten horen. Het komende jaar zullen we actief het gesprek over onze vereniging met leden aangaan. Zo zullen wij weer met nieuwe commissieleden in gesprek gaan over hoe zij Kleio en de eigen commissie ervaren. Naast de al bestaande voorzitter- en penningmeestervergaderingen, die formeel van aard zijn, willen we dit jaar de voorzitters, secretarissen en penningmeesters van commissies op informele wijze samenbrengen. Zo kunnen zij ervaringen delen en hopen wij ook samenwerkingen tussen commissies te stimuleren. Ten slotte willen wij het komende jaar nadruk leggen op het uiten van onze waardering naar betrokken leden. Zonder de inzet van leden kan onze vereniging niet draaien en voor bijzondere inzet willen we leden extra in het zonnetje zetten. Daarom willen wij een Lid van de Maand rubriek introduceren en een verjaardagskalender bijhouden om onze waardering te laten blijken.

Merijn C.: Leuk!

Toekomst en Verantwoordelijkheid

Het 94ste bestuur wil zich bewuster opstellen naar de maatschappij waar wij in leven. Dit betekent dat wij kritisch gaan kijken naar Kleio's houding tegenover haar eigen leden, het klimaat en de wereld om haar heen. Dit is een proces dat tijd nodig heeft en wij hopen met ons beleid dat proces verder aan te wakkeren. Ook onderschrijven wij hiermee de stappen die eerdere besturen, in het bijzonder het 93ste bestuur, hebben gezet in deze richting. Zelf zullen wij mogelijkheden onderzoeken, gesprekken aangaan en kleine veranderingen doorvoeren die bijdragen aan een bewuster Kleio. Een onderdeel van Toekomst en Verantwoordelijkheid is volgens het 94ste bestuur de situatie omtrent klimaatverandering. Wij staan volledig

achter de keuze om met Kleio nog maar één vliegreis per jaar te maken en de readers voor reizen willen wij het komende jaar volledig digitaliseren. Ook gaan wij opties onderzoeken om eventuele merchandise van duurzame materialen te laten fabriceren. Verantwoordelijkheid betekent volgens het 94ste bestuur aandacht voor inclusiviteit. Daarom willen wij scherp zijn als het gaat om intolerant gedrag op Kleio activiteiten, om zo een sfeer te handhaven waarin iedereen zich welkom voelt. Ook willen wij de mogelijkheid bieden om voornaamwoorden in readers te betrekken om bij te dragen aan een omgeving waarin iedereen zichzelf kan zijn. Om Kleio's verwelkomende sfeer te waarborgen, zullen wij als bestuur ook cursussen gaan volgen omtrent sociale- en seksuele veiligheid. Wij nodigen leden hier ten harte voor uit, om met ons te leren over het creëren van een veilig klimaat binnen Kleio.

Ten slotte betekent Toekomst en verantwoordelijkheid voor ons ook maatschappelijk bewustzijn. Daarom willen wij dit jaar een extra kroegcollege organiseren, dat gaat over een actueel, maatschappelijk thema. Verder zullen wij net als het 93ste bestuur een maatschappelijk project organiseren, omdat wij het belangrijk vinden om als vereniging eens buiten de bubbel van het studentenleven te treden en ons behulpzaam op te stellen richting anderen. Hiermee hopen we onze eigen leden en de mensen die we kunnen helpen een leuke en leerzame dag te bezorgen. Wij hopen met deze initiatieven een klein steentje bij te dragen aan een vereniging die zich bewuster is van haar leden, haar leefomgeving en de toekomst die wij creëren.

Zebo Z.: Is er al enig idee wanneer die cursus zal zijn en waar deze over zullen gaan? En hoe doe je mee?

Ernst: We zijn er druk mee bezig nog, het zal ook in samenwerking zijn met studievereniging Kanvas en Helios, omdat het cursussen zijn voor relatief grote groepen. Een datum is er nog niet, maar het zal door de week aan het eind van de middag ergens zijn. We hopen dat veel leden zich zullen aanmelden want het is een mooie toevoeging voor studievereniging Kleio.

Eva: Het is waarschijnlijk in ieder geval dit jaar.

Ernst: Zie je daar Zebo.

Borrellocatie

Thomas is aan het woord

Dit jaar zijn we wederom elke dinsdag om negen uur 's avonds aanwezig voor de wekelijkse borrels. Met veel enthousiasme kijken we als 94ste bestuur aankomend jaar uit naar het ontvangen en verwelkomen van alle Kleioten. Vanwege de goede communicatie met het café en de gezellige sfeer hebben wij ervoor gekozen onze vaste borrellocatie bij Café Diep te houden. De prijzen zijn tamelijk laag (€2,50) en uiteraard is er een speciaal Kleioshot aanwezig voor de liefhebbers. Eveneens zullen er dit jaar een aantal kroegcolleges en pubquizen gehost worden vanuit Kleio, hiervoor wijken we uit naar Café de Plakhoek dat met een goede microfoon, groot

scherm en genoeg zitplaatsen een uitstekende locatie biedt voor themaborrels. Daarnaast is de Café de Plakhoek elke dinsdag beschikbaar is er dus geen enkele hindernis voor het inplannen van zulke borrels. Ten slotte hanteren we dit jaar een nuchterheidsdienst tijdens alle borrels. Er zal dus telkens een bestuurslid nuchter blijven om altijd benaderbaar te zijn voor leden en hen adequaat te ondersteunen waar nodig.

Tim de R.: Wordt elke borrel aangegeven wie er nuchterheidsdienst heeft?

Thomas: Ik denk niet dat elke borrel aan zullen geven op social media wie er nuchterheidsdienst heeft.

Tim de R.: Nee, maar meer de vraag of het duidelijk is wie nuchterheidsdienst heeft?

Ernst: Wat ik zal doen is elke borrel even aan het bestuur vragen wie nuchter is.

Spreekuur

Ernst is aan het woord

Net als het 93e bestuur willen wij eens in de week een spreekuur organiseren op de Kleiokamer. Wij zullen onze leden hier ontvangen met thee en koekjes om gezellig met zijn allen de week in te gaan. We willen onze leden allemaal welkom laten voelen op de Kleiokamer, we zullen dan ook door het jaar heen leden via sociale media en in persoon blijven uitnodigen voor Kletsen met Kleio. Dit is ook een geschikte gelegenheid om medestudenten of bestuursleden om advies te vragen over studie-gerelateerde zaken.

Huishoudelijk Reglement (HR)

Sven is aan het woord

In het Huishoudelijk Reglement (HR) staan de regels die Kleio hanteert omtrent het betalen van contributie en het in- en uitschrijven voor activiteiten. Alle leden gaan hiermee akkoord op het moment dat zij lid worden. Het is alleen mogelijk om wijzigingen in het HR door te voeren door middel van een meerderheidsstemming op de ALV. Gezien deze regels van toepassing zijn op alle leden, vinden wij het belangrijk dat het Huishoudelijk Reglement bekend is onder onze leden. Naast het feit dat nieuwe leden het Huishoudelijk Reglement opgestuurd krijgen, blijft deze ten allen tijde ook te vinden op onze website onder het kopje 'Organisatie'. Verder is er een gedragscode opgenomen in het HR, waarin de normen en waarden van Kleio op schrift zijn gesteld.

Sociale media en website

Sven is aan het woord

Het afgelopen collegejaar is vooral gebruik gemaakt van Instagram en Whatsapp als communicatiemiddel naar de leden toe. Er is gebleken dat Instagram het effectiefste communicatiemiddel is voor onze vereniging. Vanwege het grote bereik van Kleio's Instagramaccount willen wij het gebruik van Instagram dan ook actief voortzetten. Weliswaar zullen wij de Instagram-posts vooralsnog op de Facebookpagina blijven posten gezien de Facebookpagina gevolgd wordt door een aantal leden, oud-leden en geïnteresseerde niet-leden. Door deze twee platforms in te zetten hopen wij zoveel mogelijk mensen te kunnen enthousiasmeren voor onze activiteiten. Zoals voorgaande jaren is gebleken, zijn de Instagramaccounts van onze commissies zeer effectief in het verspreiden en promoten van activiteiten. Wij willen onze commissies dan ook blijven stimuleren om actief te zijn op Instagram en hier af en toe te laten zien waar ze mee bezig zijn. Wij blijven de Instagram-posts coördineren, maar laten de commissies vrij in de lay-out van hun posts. Daarnaast zullen wij de posts waarin activiteiten worden aangekondigd ook reposten en promoten middels het hoofdaccount van Kleio. Wij willen dat alle commissies bekend zijn bij de leden van Kleio. Hiertoe zullen wij de commissies wederom vragen om zich in de sollicitatieperiode voor te stellen via hun Instagramverhaal en dit daarna in een highlight te zetten op hun account. Het afgelopen jaar is gebleken dat de maandkalender die werd gepost op het hoofdaccount van Kleio zeer effectief was in het enthousiasmeren van leden voor activiteiten. Wij willen hier dan ook mee door blijven gaan. Daarom zullen we deze agenda ook vastmaken op de feed van de instagrampagina en maandelijks op onze website plaatsen. Naast Instagram is vorig jaar gebleken dat het efficiënt is om aankomende activiteiten te delen in de Whatsappgroepen per jaarlaag. Wij zullen activiteiten blijven delen in de jaarlaag Whatsappgroepen van de eerstejaars tot en met de vierdejaars Geschiedenisstudenten. Wij hebben wederom een groepsapp aangemaakt voor de eerstejaars studenten en hopen dat hier zoveel mogelijk mensen in zullen gaan. Wij zullen dit jaar de lay-out van onze website niet veranderen. Deze is door het 87ste bestuur vernieuwd en naar onze mening nog niet verouderd. Wel willen wij een aantal kleine onduidelijkheden die op de website te vinden zijn eruit te halen, zodat de website duidelijk en actueel blijft voor iedereen en alle informatie makkelijk te vinden is. Daarnaast blijven wij de commissiepagina's updaten wanneer er nieuwe activiteiten zijn en zullen er foto's beschikbaar worden gesteld in het ledenportaal na activiteiten en reizen. Wij willen er dan ook voor zorgen dat er bij alle activiteiten en reizen een camera aanwezig is om mooie foto's te maken die later kunnen worden geplaatst op de website en eventueel de sociale mediakanalen.

Tanna C.: Er staat hierboven dat jullie dingen blijven posten op Facebook, maar ik dacht dat Eva deze gearcheveerd had. Hoe zit dat?

Eva: De post die op de Instagram komen te staan komen automatisch op de Facebook te staan omdat die aan elkaar zijn gekoppeld. We hebben verder, vanwege tijd, nog niets gedaan.

Sven: Het is gewoon een automatisch knopje.

Zebo: Ik begrijp dat jullie op de website dingen gaan aanpassen. Wat ik zelf best irritant vind is dat de lettertype in lichtgrijs zijn, zou je die iets donkerder kunnen zetten?

Sven: Dat was inderdaad een van de puntjes die ik zou willen aanpassen. Goed punt.

Raad van Advies (RvA)

Ernst is aan het woord

De Raad van Advies (RvA) is er om het bestuur van advies te voorzien. Wij willen het komende jaar zeker drie keer met de RvA samenkomen om te vergaderen. Naast het voorzien van advies in aanloop naar ALV's, is de RvA voor ons ook van belang vanwege het buddysysteem. Ieder bestuurslid heeft een buddy uitgekozen waarbij wij ons comfortabel voelen en waarbij wij voor persoonlijk advies terecht kunnen. De RvA zal het komende jaar bestaan uit: Stefanie Collignon, Sara Verveer, Lotte Pebesma, Gien Gommers en Ramon Raak.

Vanwege de net ingestelde HR-wijziging zullen wij straks over hen gaan stemmen.

Studenten Geschiedenis Nederland (SGN)

Thomas is aan het woord

Met veel motivatie en plezier neemt Kleio weer een plekje in de SGN op zich. Kleio heeft met commissaris extern Thomas Kaliën de voorzitter van de SGN in huis dit jaar, wat betekent dat we dit jaar alles uit de SGN willen halen wat erin zit. De SGN is een overkoepelende organisatie die geschiedenisstudenten in Nederland verbindt. Wij willen communicatie stimuleren over goede ideeën en opvattingen waar elke vereniging van kan profiteren. Daarnaast is het voor onze leden een uitgelezen kans om kennis te maken met studenten uit andere steden en hier ervaringen te delen. De grote SGN-dag zal dit jaar in Utrecht plaatsvinden en de extra SGN-dag in Leiden, dit geeft ons een mooie gelegenheid om het animo hiervoor te maximaliseren en twee onvergetelijke dagen neer te zetten. Door vroegtijdige promotie en veel enthousiasme zorgen we voor een zo groot mogelijke opkomst. Tijdens het laatste besturenoverleg van afgelopen jaar is benadrukt dat de website en sociale media uitbreiding toebehoren. Dit zou kunnen zorgen voor een goed platform voor geschiedenis studenten waarop ook een Masteroverzicht gevormd zal worden.

Rutger W.: Zit Jan Romein bij SGN?

Ernst: Jan Romein is volgens mij officieel volgens ASVA nog geen officiële studievereniging dus die zitten daar nog niet bij.

Merijn C.: Ik had nog een vraag over de RvA, maar die kan ook later.

Ernst: Nee hoor, mag van mij.

Merijn C.: Is er een reden dat er gekozen is voor twee voorzitters en twee secretarissen? Er zitten volgens mij geen interne of externe bij.

Ernst: Daar is voor gekozen, onbewust, want we hebben allemaal persoonlijk gekozen voor de persoon bij wij ons het meest op onze gemak voelen en die ons het beste advies kunnen geven. Er is daarbij niet gelet op functie.

Merijn C.: Ja, het is volgens mij traditioneel dat je voor functie kiest, maar dat is dan dit jaar niet.

Ernst: Nee wij hebben voor persoonlijke klik gekozen.

Inez S.: Het is niet perse zo, het kwam alleen vaak zo uit.

Roos van B.: Wij hadden dat ook niet.

Acquisitie

Thomas is aan het woord

Dit jaar willen we weer proberen nieuwe samenwerkingen aan te gaan en bestaande banden uit te breiden om financiële voordelen te kunnen benutten. Voortbordurend op het afgelopen jaar willen we opnieuw aan de slag met de merchandise. De succesvolle Zomertas van vorig jaar geeft ons een goede basis om te werken aan een uitgebreidere Kleio webshop, hiermee trachten we toegankelijker verscheidene producten aan te bieden aan onze leden door het jaar heen. Daarnaast gaan we het initiatief voor de boekenmarkt dit jaar enthousiast oppakken. Door tweedehands boeken te verkopen in de hal van Oudemanshuispoort kunnen we extra geld verzamelen om toe te voegen aan onze reserves. Ten slotte is er dit jaar een Acquisitieraad actief om samen met de huidige Commissaris Extern in overleg te gaan omtrent nieuwe ideeën en de uitvoering hiervan. Deze Acquisitieraad bestaat uit twee voormalige Externen en is een ondersteunde factor gedurende het hele aankomende jaar. Deze raad kan waardevol zijn om een lange termijn-gericht plan voor acquisitie uit te werken en hierin de zittende commissaris extern te ondersteunen.

Sara V.: Over de boekenmarkt, krijg je dan een soort stent daar?

Daniel: Ja, je kan dat aanvragen. Toen ik dat deed kreeg ik in eerste instantie een nee en daarna een ja. Je kan het aanvragen via de evenementen.uva site. Dan krijg je een plekje van de UvA en dan mag je daar staan.

Merijn C.: Ik heb advies; geen tafels bestellen, het kost je fucking veel geld.

Daniel: Ja, 50 euro, ik weet het.

Merijn C.: Ja, ze zeggen geen eigen gewin maar wel voor hun, dus doe het niet.

Daniel: Het wordt gewoon sjouwen.

Reizen

Ernst is aan het woord

Het komende jaar hopen we met zijn allen weer een aantal mooie reizen te maken. De eerste is de Battlefieldtour, deze wordt eind november georganiseerd door het bestuur. De andere reizen worden traditiegetrouw door Kleio's commissies georganiseerd. In het tweede semester zullen de meeste reizen plaatsvinden, allereerst de Grote Kunstreis, georganiseerd door de Kunstcommissie. Hierna zal de Filmcommissie haar Filmreis organiseren. De Grote Reis, georganiseerd door de Reiscommissie zal evenals voorgaande edities in de vakantieweek van eind april en begin mei worden georganiseerd. Ten slotte willen wij het Dagje/Nachtje opnieuw organiseren, dit zal georganiseerd worden door de Toekomstcommissie. Wij zullen ons als bestuur flexibel en behulpzaam opstellen tegenover commissies als het reizen betreft. Verder is sinds vorig jaar beleid dat er nog maar één reis per jaar met het vliegtuig is. Daarom zullen commissies die hierop aanspraak willen maken een plan met en een plan zonder vliegtuig als vervoermiddel moeten presenteren. Het bestuur besluit dan, eventueel in overleg, wie deze reis mag gaan maken. De nuchterheidsdiensten die het bestuur het hele jaar door zal draaien zetten wij ook op reizen door, zodat er indien nodig altijd iemand benaderbaar is voor advies of hulp.

Inez S.: Meer een vraag over de nuchterheidsdiensten. Zullen die ook tijdens de reizen zijn of alleen de activiteiten.

Ernst: Op elke activiteit en elke reis zullen er nuchterheidsdiensten zijn.

Kirsten L.: Zijn de nuchterheidsdiensten ook voor commissieleden?

Ernst: Komen we zo op terug. Is dat goed?

Lustrum

Ernst is aan het woord

Volgend jaar, het academische jaar 2024-2025, kent Kleio een Lustrumjaar. Om Kleio's 95ste jaar als vereniging te vieren, zal een Lustrumcommissie worden ingesteld in het tweede semester van het aankomende jaar. Deze commissie zal gedurende het Lustrumjaar extra activiteiten organiseren, waarbij ook Kleio's commissies betrokken worden. Om goed voorbereid het Lustrumjaar in te gaan, vormt de commissie al in dit academische jaar. Over de precieze vorm van deze commissie zijn wij nog in overleg. De sollicitatieperiode voor deze commissie zal openen na de Halfjaarlijkse ALV.

Tanna C.: Hoeveel staat er nu op de rekening voor het Lustrum?

Ernst: Als ik me niet vergis, 4,5 duizend euro. Zeg ik dat goed, Abby?

Quintus R.: Is het de bedoeling dat er dan ook een grote reis wordt gemaakt?

Ernst: Een kleine reis. We zijn er nog over in overleg omdat we al best veel reizen hebben gedurende het jaar. Maar geloof mij, het komt helemaal goed met de activiteiten.

Inez S.: Mochten jullie een reis plannen, zou ik het echt goed met het KB overleggen want dat is vorige keer een beetje vervelend gegaan.

Jean-Paul: Dat kwam toen toch ook door Corona?

Inez S.: Nee, het jaar daarvoor maar wij zouden geen reis doen omdat het zo druk is.

Commissies

Mathilde is aan het woord

Kleio heeft weer een mooi jaar achter de rug. Er zijn fantastische activiteiten georganiseerd door alle commissies. Er is het afgelopen jaar nauw samengewerkt met commissievoorzitters en commissieleden en dat is de activiteiten ten goede gekomen. Het is een gezellig jaar geweest vol onvergetelijke momenten. Wij als bestuur vinden het eveneens belangrijk om goede communicatie te waarborgen en een goede samenwerking te ondersteunen. Dit willen wij realiseren door nauw contact te houden met commissievoorzitters- en leden. Ook willen we naast voorzitters- en nieuwe ledengesprekken alle secretarissen en penningmeesters op informele basis met elkaar in contact brengen. Zo hopen wij samenwerking tussen commissies onderling eveneens aan te moedigen. Kleio heeft dit jaar een totaal van acht commissies: de Feestcommissie, de Filmcommissie, de KIFcommissie, de Kunstcommissie, de Onderwijscommissie, de Reiscommissie, de Toekomstcommissie en de Introductiecommissie. Voor de meeste van deze commissies zullen de sollicitaties open gaan vanaf 26 september en eindigen op 11 oktober. Wij hopen op 17 oktober volledig gevulde commissies te zien. De uitzonderingen hierop zullen de Introductiecommissie en de Reiscommissie zijn. De Introductiecommissie zal haar sollicitaties openen na de Halfjaarlijkse ALV en de Reiscommissie zal haar sollicitaties openen na de Grote Reis. Om iedereen een goed beeld te geven van deze commissies hebben wij op dinsdag 26 september een Speeddateborrel georganiseerd. Op deze manier willen wij de leden optimaal kennis laten maken met Kleio's commissies en daarmee de vereniging een nieuw succesvol jaar in laten gaan. Het afgelopen jaar is duidelijk geworden dat er nauwer op de doorstroom van commissies moet worden gelet. Wij gaan als bestuur in overleg over oplossingen voor dit probleem. Omdat voorkomen beter is dan genezen willen wij het aankomende jaar vroegtijdig in gesprek gaan met commissievoorzitters als de doorstroom moeizaam lijkt te verlopen. Dit is het geval als er veel commissieleden van plan zijn te blijven. We vragen daarom aan voorzitters om op tijd te peilen of

mensen van plan zijn in commissies te blijven en door middel van dialoog met oplossingen te komen als de doorstroommogelijkheden beperkt lijken te worden. Dit is bedoeld om overvolle commissies waarin geen plaats is voor nieuwe (voornamelijk eerstejaars) leden te voorkomen. Vanaf dit jaar zal er ook bij de sollicitaties van alle commissies die een reis organiseren gevraagd worden of nieuwe leden bereid zouden zijn om deel te nemen aan de nuchterheidsdiensten op reis in samenwerking met het bestuur. Hiermee verplichten wij nog altijd niemand om deze taak op zich te nemen, maar willen wij commissieleden wel aanmoedigen om zich in samenwerking met het bestuur flexibel en behulpzaam op te stellen. Het 94ste bestuur streeft ernaar om een open en ondersteunende houding aan te nemen naar haar commissieleden toe en investeert in een veilige, vertrouwelijke omgeving voor iedereen. We willen een toegankelijk en bovenal behulpzaam bestuur zijn. Zo hopen wij aankomend jaar samen met de commissies veel mooie activiteiten en reizen neer te zetten.

Bestuursactiviteiten

Ernst is aan het woord

Het 94^e bestuur zal net als voorgaande jaren weer een aantal activiteiten organiseren. De eerste is al achter de rug, namelijk de Speeddateborrel. Hier krijgen (eerstejaars) leden de uitgelezen mogelijkheid om kennis te maken met alle commissies van Kleio. Nadat de commissies weer gevuld zijn half oktober, zal het bestuur een Commissiedag organiseren, om commissieleden op informele wijze samen te brengen. Eind november staat de fameuze Battlefielddtour op het programma, waar wij onder begeleiding van dhr. Dr. Melching en dhr. Dr. Pas naar de Somme af zullen reizen. Richting de kerstdagen willen wij Kleio's Kerst aan Tafel weer opzetten. Hier nodigen we leden bij ieder bestuurslid thuis uit voor een diner waarna we in de stad samen komen voor een borrel. In het voorjaar zijn we van plan om de Familiedag te organiseren. We hebben gemerkt dat dit voor zowel leden als familieleden een erg leuke middag is, die zowel gezellig als leerzaam is. Ook willen wij net als het 93^e bestuur een maatschappelijk project organiseren of ondersteunen richting het einde van het academisch jaar. Over de invulling hiervan besluiten wij later nog. Ten slotte willen wij graag weer een Commissieweekend organiseren om alle commissieleden te bedanken en samen een geslaagd jaar te vieren. Naast deze activiteiten zijn wij als 94^e ook bij onze vaste wekelijkse activiteiten, namelijk Kletsen met Kleio en de wekelijkse borrel op dinsdag in Café Diep. Verder zullen komend jaar tweemaal een Ledenbijeenkomst organiseren, namelijk voor de Halfjaarlijkse-ALV en de KB-ALV. Dit zijn momenten om met het bestuur in gesprek te gaan over de vereniging en het gevoerde beleid. Deze informele bijeenkomst is een laagdrempelige gelegenheid voor het geven van feedback en het delen van ideeën over onze vereniging, een moment dat voor ons als bestuur zeer inzichtvol kan zijn. Wij hopen met al deze activiteiten betrokkenheid binnen de vereniging aan te wakkeren, om Kleio een warme, actieve vereniging te kunnen laten blijven.

12. Financiën (zie bijlage: begroting 2023-2024)

Jean-Paul is aan het woord

Lieve vrienden van Kleio, de vereniging staat er dit jaar financieel goed voor. Voor jullie zien jullie de begroting van het jaar 2023-2024 en ik zal die kort met jullie doornemen. Ik zal ten eerste de vaste lasten doornemen en de contributie zal ik later toelichten. Zoals jullie hier zien zijn de kosten van de Kleio website, in vergelijking met vorig jaar, met 20 euro gestegen. Hetzelfde geldt voor de Kleio rekening. Dit hebben we beide voor de zekerheid in de begroting gezet. Wij hebben ervoor gekozen om dit jaar 500 euro voor het Lustrum te sparen en dat zorgt ervoor dat het totaal op 4500 komt. Er is dit jaar een significante stijging van de ledencontributie, we hebben nu 13 meer eerstejaars in vergelijking met vorig jaar en er is een hele grote groep vierdejaars leden. Dit zorgt ervoor dat de contributie duizend euro hoger is uitgevallen dan vorig jaar. Daarnaast zie je het totale budget van alle commissies, die is ongeveer hetzelfde gebleven met uitzondering van de Toekomstcommissie, want die gaat het dagje/nachtje organiseren. Hun totale budget zal dus hoger zijn.

Dan zie je hier wat wij totaal binnenkrijgen in de vereniging. De pot van Atheneum is minder geworden. Door de digitalisering gaan steeds minder mensen fysiek een boek kopen. Als ze het dan al doen is het ook niet zeker dat bij Atheneum kopen, waardoor die post voor ons iets daalt. Rampenfonds staat er nu ook bij van 160. Dat is iets van ALPHA. Je maakt elk jaar 160 euro voor eventuele rampen, waar ik niet vanuit ga voor dit jaar. Dan krijg je deze aan het eind van het jaar weer teruggestort. Van dit totale bedrag moeten nog de vaste lasten af. Daarmee komen we op een netto bedrag van 3821 euro die we aan commissie budgetten kunnen geven.

Dan komen we nu bij de commissie budgetverdeling. In de verdeling van de budgetten heb ik rekening gehouden met vorig jaar, hierdoor weten commissies dat ze weer genoeg hebben, want ze hebben het dit jaar ook gered. Na het spaargeld van het lustrum en de verhoogde vaste lasten hadden wij nog 120 euro te besteden aan commissie budget. In samenwerking met de kascommissie en het bestuur is gekeken welke commissie hier aanspraak op maakt en je ziet dat sommige commissies hierop vooruit zijn gegaan en dat sommige gelijk zijn gebleven.

Tenslotte wil ik het gebruik van subsidies van AUF en ALPHA dit jaar doorzetten. Ik wil dan ook graag mijn hulp aanbieden aan commissies als zij daar weer gretig gebruik van willen maken.

Dan heb ik nog een punt wat niet in het beleidsplan of in de begroting staat. Dit jaar, dus 2023-2024, is het laatste jaar van het corona noodfonds. Dat fonds is vanuit de overheid opgezet om het mentale welzijn van studenten te bevorderen als gevolg van de pandemie. Een studievereniging is een laagdrempelige manier voor studenten om aansluiting te vinden, dat is dan ook de reden dat ze bij Kleio zijn gekomen met dit fonds. Doordat dit het laatste jaar is, zit er nog veel geld in het potje en heeft de

faculteit deze verbreed naar ook sociale welzijn van studenten. Je kan als commissie aanspraak maken op dit potje als je studenten meer wilt betrekken bij de vereniging. Elke commissie kan hier aanspraak op maken. Als het maar is om nieuwe leden aan te trekken. In het verleden hebben wij met dit geld een boottocht georganiseerd door Amsterdam en een bus voor introductieweekend. Wij denken zelf aan activiteiten zoals opnieuw een boottocht of Kleio's Kerst aan tafel naar een hoger niveau tillen of een laagdrempelige activiteit zoals een boekenmarkt te organiseren. We kunnen met dit fonds twee wegen op. Aan de ene kant kunnen we dit fonds gebruiken om laagdrempelige, educatieve activiteiten te organiseren zodat we meer leden aantrekken die meer educatie willen. We kunnen ook door middel van sociale activiteiten een andere groep studenten aantrekken. Met het fonds kunnen we aanzienlijke korting geven op activiteiten waardoor we meer mensen kunnen trekken die nog geen affiniteit met Kleio hebben. Dit geldt ook voor reizen, die kunnen ook aanspraak maken op dit fonds.

Omdat het om een extra potje gaat willen we graag met de leden in gesprek en luisteren naar hun ideeën en input. Voor de exacte ideeën zijn we nog in overleg. We kunnen dus er aanspraak op maken, maar dit betekent niet dat dit geld direct op de rekening staat. In samenwerking met Joke Turpijn zullen we proberen hier aanspraak op te maken. Commissies dienen een goed plan in te leveren voor de doelen die ik zojuist besproken heb. Dit is het laatste jaar dat we aanspraak kunnen maken op dit fonds, dus ik adviseer iedereen om dat te doen.

Merijn C.: Hebben jullie inzicht gekregen in hoeveel er nog in dat potje zat?

Ernst: Dat hebben wij.

Merijn C.: Ja oke, want onder Samuel was dat nooit openbaar.

Jean-Paul: We zijn naar de informatiedag gegaan en daar is dat bekend gemaakt.

Merijn C.: Ja heel goed, top.

Roos van B.: Ik heb twee vragen. De eerste gaat over de vaste lasten. Want uit de realisatie van Abby bleek net dat de stayokay wel handig is om erbij te hebben en hij staat nu niet bij de vaste lasten. Het kost 25 euro per jaar.

Jean-Paul: Ja, soms wordt deze wel afgeschreven en soms niet.

Roos van B.: In mijn jaar werd het niet afgeschreven en toen werd duidelijk dat wij toen geen lid meer waren als je dat niet deed. Dus ze verwachten dat wij dat doen.

Abby: Bij mij werd het opeens wel afgeschreven en toen heb ik daarover gemaild en er gebruik van gemaakt. Ze doen een beetje waar ze zelf zin in hebben.

Jean-Paul: We gaan ook nog wel in overleg of we het zinnig vinden om te houden.

Roos van B.: Bij ons was toen de berekening dat het zinnig is als je er eens in de tien jaar gebruik van maakt. Tweede vraag is dat bij inkomsten de groep vijfdejaars leden staat. Zijn dat mensen die in het vijfde jaar van hun bachelor zitten of zijn dit ook masterstudenten?

Jean-Paul: Een Kleio-lidmaatschap loopt nu vier jaar en deze groep zijn alle leden die langer dan vier jaar lid zijn. Of Kleio gewoon heel leuk vinden.

Tanna C.: We hebben het hier tijdens de ledenbijeenkomst over gehad, maar bij de sheed van inkomsten en uitgaven heb je de vaste lasten bij de inkomsten gezet. En je hebt al uitgelegd waarom je dat had gedaan, omdat je dan een duidelijk overzicht hebt over wat je budget is. Alleen ik snap je redenatie, maar het klopt alleen niet. De uitgaven horen niet bij de inkomsten. Ik zou je nog een keer heel erg vriendelijk willen vragen om dit aan te passen. Het staat nu namelijk dubbel. Ik snap je redenatie, maar het hoort niet.

Jean-Paul: Ja, ik zal nog een keer herhalen waarom ik dat erbij heb gezet. Ik vond het handig, want er staat hier nu totaal hoeveel wij kunnen uitgeven. Het leek mij handig dat je kan zien dat de vaste lasten ervan af zijn gegaan en wat dan het totale bedrag is. Nu weet ik dat het geen inkomsten is, maar ik vond het overzichtelijker voor de hele begroting. Anders staat er overal een verschillend getal die nergens uitlegt worden.

Tanna C.: Ja klopt wel, alleen heet de tabel inkomsten en dit zijn geen inkomsten.

Jean-Paul: Dat klopt.

Tanna C.: Dus dan moeten er alleen inkomsten staan, maar ik snap het.

Jean-Paul: Ja het zijn officieel geen inkomsten, maar ja ik heb het er wel neergezet.

Tanna C.: Ik snap het.

Rutger W.: Hoezo is de begroting van de commissie-uitgaven tot stand gekomen?

Jean-Paul: Dat is een prognose die we elkaar maken. Het is een prognose gebaseerd op wat er vorig jaar is besteed. Commissies horen het geld op te maken en daarom staat het gelijk aan elkaar. Is je vraag beantwoord?

Rutger W.: Ja.

13. Stemming begroting 2023-2024

Stefanie is aan het woord

We gaan nu stemmen over de begroting van het 94ste die zojuist gepresteerd is. Je kan voor, tegen of blanco stemmen, of je onthouden van een stem. Bij het onthouden van je stem wordt je wel meegerekend in het quorum. Dat is het minimaal aantal leden dat aanwezig moet zijn om de stemming als geldig te kunnen beschouwen. We gaan stemmen met handen.

Het 93ste en het 94ste bestuur onthouden zich van hun stem.

Onthouden: 0

Voor: 47

Tegen: 0

Blanco: 0

De begroting is aangenomen.

14. Stemming Kascommissie 2023-2024

Stefanie is aan het woord

We gaan nu stemmen over de kascommissie. De kascommissie ondersteunt en adviseert de penningmeester. Dit jaar zal die bestaan uit Abby van Tol en Ramon Raak. Omdat we zullen stemmen over personen gaan we anoniem stemmen met behulp van briefjes. Je schrijft hierop voor, tegen of blanco.

Onthouden: 0

Er zijn 48 stemgerechtigden.

Nummer 19 van de lijst helpt met het tellen. Dat is Inez S.

Voor: 48

Tegen: 0

Blanco: 0

De kascommissie is aangenomen.

15. Stemming 94ste Kandidaatsbestuur naar zittend bestuur

Stefanie is aan het woord

We zullen nu gaan stemmen over het beleidsplan van het 94ste. We stemmen over het beleidsplan en niet over personen. Om die reden zullen we stemmen met handen.

Het 93ste bestuur en het 94ste bestuur onthouden zich van een stem.

Er zijn 49 stemgerechtigden (zonder het 93ste en 94ste).

Voor: 49

Tegen: 0

Blanco: 0

Jongens, van harte gefeliciteerd! Voordat wij gaan zitten wil ik natuurlijk wel nog iets over jullie zeggen.

Laat ik beginnen met Thomas. Je bent een sociale jongen die altijd open staat voor een praatje met elk lid. Ook in de feco heb jij laten zien dat je gepassioneerd bent en ook enorm gezellig. Daarnaast heb je laten zien op het introweekend dat je enorm goed kan rappen, dat komt natuurlijk altijd goed van pas al extern. Even alle grapjes opzij, sinds jouw sollicitatie heb jij laten zien dat je over enorm veel enthousiasme en creativiteit beschikt en met jouw liefde voor Kleio ben je een aanwinst voor de vereniging.

Mathilde, wij zijn hetzelfde jaar bij Kleio gestart en ik heb altijd ontzettend genoten van al die tijden, de reizen en activiteiten die we samen hebben kunnen meemaken. Je bent een lieve, slimme en zelfverzekerde vrouw die veel kennis van de vereniging heeft en bovendien ook nog enorm veel passie ervoor heeft. Je hebt je als voorzitter van de reiscommissie bewezen als een hardwerkend en sterk mens die niet bang is voor een uitdaging. Naast dat iedereen als een blok voor jou valt, sta je voor anderen klaar met een luisterend oor. Dit maakt jou een geweldige intern.

Jean-Paul, jij bent misschien wel de meest leergierige persoon die ik in tijden heb ontmoet. Daarnaast ben je een enorm warm en toegankelijk persoon die met iedereen een praatje maakt. Jouw enthousiasme is aanstekelijk en jouw leergierigheid zal jou niet alleen een goede penningmeester maken, maar een verdomd goed bestuurslid. Je bent een harde werker en je bent vooral ook enorm intelligent, maar niet te vergeten ben je ook gewoon een lieverd.

Lieve, lieve Sven, jij hebt echt je zaken op een rijtje. Gepassioneerd en georganiseerd ga jij te werk. We zien in jou de motivatie om Kleio nog beter te maken dan dat zij al is. Hier boven op ben je enorm gezellig en lief en je maakt graag babbeltjes met iedereen. We hopen dat jouw hart voor de vereniging alleen nog maar groeit en dat jij met hetzelfde enthousiasme en gulheid te werk gaat als dat je tot nu toe hebt laten zien.

Lieve Ernst, wat ben ik blij dat jij mijn opvolger bent. Jij hebt het ook zo goed gedaan hier net, ik ben helemaal trots. Vorig jaar heb jij als FeCo voorzitter laten zien dat jij veel passie en enthousiasme voor de vereniging hebt. Ook ben je erg sociaal en weet je goed hoe je mensen gerust kunt stellen. Je hebt dit introweekend laten zien dat je ook als volleybalcoach erg goed kan leiden. Maar even serieus, wij zijn meer dan overtuigd dat jij een fantastische voorzitter gaat zijn die vol met liefde en begrip zal leiden.

Jullie staan aan het begin van een ongelooflijk mooi jaar, een groot avontuur vol nieuwe ervaringen en vriendschappen. Natuurlijk ook met de nodige stress, maar daar hebben jullie elkaar voor. Wij kijken zelf met heel veel trots, liefde en plezier terug op ons jaar en dragen de vereniging met al deze liefde en vertrouwen aan jullie over. Dit wordt jullie jaar, geniet ervan!

16. Dechargeren 93ste bestuur

Ernst is aan het woord

Lief 93ste, heel erg bedankt voor al jullie mooie woorden. Ik hoorde het al, maar als we nu stoppen hebben we twee besturen, dat is ook leuk. Maar we gaan door, namelijk met het dechargeren van het 93ste bestuur. Voordat we dat gaan doen wil ik eerst nog iets vertellen over deze vijf mooie mensen en wat zij betekenen voor mij.

Jullie als 93ste bestuur hebben zich een jaar lang keihard ingezet voor Kleio, een vereniging waar we allemaal van houden. Dankzij jullie inzet en fijne aanwezigheid hebben we allemaal weer fijne ervaringen mogen opdoen en we zijn jullie hiervoor enorm dankbaar. Ondanks de tegenwerkingen die jullie zijn tegen gekomen afgelopen jaar, zijn jullie je hard blijven houden voor de vereniging. Jullie hebben telkens energie gestoken in ons als leden en in de activiteiten van de vereniging. We zijn jullie nogmaals extreem dankbaar. De chemie tussen jullie vijven was fantastisch om te zien en jullie mogen heel erg trots zijn op jullie zelf en op elkaar over wat jullie hebben neergezet.

Daniel, mijn grote vriend uit de feco, we vinden jou allemaal een ongelooflijke lieve en warme uitstraling hebben en je bent altijd in voor een babbel. Dit maakt jou de ideale extern. Je hebt de communicatie met de buitenwereld vanaf Kleio dit jaar fantastisch verzorgd en daardoor liepen onder andere de borrels dit jaar enorm soepel. Je inzet en enthousiasme zijn dit jaar niet onopgemerkt gebleven. Je bent altijd geïnteresseerd in de mensen om je heen en je bent een enorm behulpzaam persoon. Bovendien heb ik je dit jaar denk ik niet een keer horen klagen en dat getuigt van jouw positiviteit. Ik snap dan ook helemaal dat Jorien op een spetter zoals jij verliefd is geworden. Een bewogen en mooi jaar zit er nu voor jou op, maar ik hoop jou en je schitterende haren nog vaak te gaan zien.

Lieve, lieve Siem. Ik had het kunnen weten, maar nu weet ik het zeker; jij bent de perfecte commissaris Intern. Jij weet mensen altijd enorm op hun gemak te stellen en jouw lieve uitstraling en humor hebben jou dit jaar een hele toegankelijke intern gemaakt. Wij hebben ervan genoten om jou te zien interacteren met iedereen om jou heen want jouw vrolijkheid waarmee je dat bent aangevlogen is werkelijk ongeëvenaard. Ik denk verder dat heel Kleio elke maand heeft uitgekeken naar jouw nieuwsbrieven, want er is geen leukere manier om over onze vereniging te horen dan via jouw video's. Siem, je bent een topper en een voorbeeld voor alle commissarissen Intern.

Abby, wat vind ik jou een fijn mens. Ik ken jou als enorm lief, warm en behulpzaam persoon. Dit zijn eigenschappen die je als penningmeester dit jaar enorm hebben gesierd. Of voor ons als de feco, of voor een van je vrienden, je stond altijd voor ons klaar en dat is bewonderenswaardig te noemen. Je hebt het hele jaar als penningmeester ons als leden het gevoel gegeven dat het met de financiën wel goed zal komen. En dat is gebleken. Je hebt een nuchtere kijk op zaken en dat in combinatie met een opgewekt karakter, maakt jou een heel geschikt bestuurslid. Daarom mag jij, net als de rest van je bestuur, enorm trots zijn op jezelf en mogen wij in onze handjes knijpen met zo een fijne penningmeester afgelopen jaar.

Eva, wat zijn wij blij dat jij het afgelopen jaar in het bestuur van Kleio hebt gezeten. Je hebt als een echte secretaris keihard gewerkt en wat jij dit jaar voor elkaar hebt gebokst, daar neem ik mijn petje voor af. Ik weet hoeveel jij achter de schermen bezig bent geweest en je mag apetrots zijn op wat daar terecht van is gekomen. Verder kennen we jou allemaal als een buitengewoon warm en vrolijk persoon en ik heb jou op elke activiteit de tijd zien nemen om met iedereen die daar was een praatje te maken en te kijken hoe het met diegene ging. Jij hebt daardoor iedereen zich binnen Kleio enorm welkom laten voelen en daarvoor danken wij jou enorm. Dus lieve Eva, ik kijk erg naar je op en ik wil je heel erg bedanken voor wat je het afgelopen jaar hebt gedaan.

Dan Stefanie, last but not least, mijn voorganger. Ik had mij geen betere voorganger kunnen wensen, omdat ik denk dat jij het ideale voorbeeld bent voor wat een goede voorzitter moet zijn. En ik denk dat ik nog heel wat van jou ga leren afgelopen jaar. Je bent dit jaar enorm in je rol gegroeid en wij zijn heel trots op hoe jij dat hebt ingevuld. Je bent betrouwbaar, lief en betrokken en je luistert echt naar de mensen om jou heen. Dit in combinatie met een bewonderenswaardige mentaliteit heeft ervoor gezorgd dat jij het hele jaar een hele aangename voorzitter bent geweest, voor ons als leden en voor de rest van jouw bestuur. Bovenal ben je een enorm leuk persoon waar Kleio heel blij mee mag zijn, dus ook jij Stefanie, bedankt.

Ik zeg het nog 1 keer, lieve Daniel, Siem, Abby, Eva en Stefanie, namens heel Kleio bedankt.

Dan zit het er voor jullie nu echt op en dan ga ik jullie bij deze dechargeren.

17. Stemming Raad van Advies 2023-2024

Ernst is aan het woord

We zullen nu gaan stemmen over de Raad van Advies. Die zal dit jaar bestaan uit Sara Verveer, Lotte Pebesma, Gien Gommers, Stefanie Collignon en Ramon van Raak.

Het 93ste bestuur en het 94ste bestuur onthouden zich van een stem.

Er zijn 46 stemgerechtigden.

Er zal worden geteld met nummer 49 van de lijst. Dit is Iris B.

Voor: 42

Blanco: 3

Tegen: 1

De Raad van Advies is ingestemd.

18. Stemming erelidmaatschap 93ste bestuur

Ernst is aan het woord

We zullen nu gaan stemmen over het erelidmaatschap van het 94ste bestuur.

Er zijn 50 stemgerechtigden.

Het 94ste bestuur onthoudt zich van een stem

Er zal worden geteld met nummer 39 van de lijst. Dat is Ramon R.

Voor: 48

Tegen: 0

Blanco: 2

Het erelidmaatschap van het 93ste bestuur is ingestemd.

19. W.V.T.T.K.

Ernst is aan het woord

Er is geen W.V.T.T.K.

20. Rondvraag

Nicky van H.: Deze vraag is voor Thomas; wordt er nog gezwommen dit jaar?

Elliott B.: Ik wil het 93ste heel erg bedanken voor hun jaar en ik heb veel vertrouwen in het 94ste bestuur.

Roos B.: Heel veel plezier en succes gewenst!

Lotte P.: Gefeliciteerd!

Merijn C.: Ik onderstreep wat Elliott en Roos zeggen, ik wil het 93ste heel erg bedanken en ik ben heel erg trots op mijn lieve zusje.

Laszlo G.: Go intreegroepje!

Tanna C.: Heel erg bedankt 93ste bestuur, ook voor het doorknoken in jullie zomervakantie.

Kirsten L.: Veel plezier.

Stefanie C.: Jullie kunnen het!

21. Afsluiting

Ernst bedankt iedereen voor hun komst en aandacht.

Ernst sluit de vergadering om 21:52